



COMMISSIONE EUROPEA

COMUNICATO STAMPA

Bruxelles, 3 ottobre 2014

Gli stipendi degli insegnanti iniziano ad aumentare in Europa

Nel 2013/2014 gli stipendi degli insegnanti hanno registrato un aumento in 16 paesi del continente europeo (BE, DK, DE, EE, FR, HR, LU, HU, MT, AT, SK, FI, UK, NO, MK e TR) rispetto al precedente anno scolastico: è quanto emerge da una [relazione della rete Eurydice](#) svolta per conto della Commissione europea. Gli aumenti risultano principalmente dalle riforme salariali e dagli adeguamenti al costo della vita. L'inchiesta riguarda gli insegnanti e i dirigenti scolastici nell'istruzione preprimaria, primaria, secondaria inferiore e secondaria superiore. Sui 33 paesi europei che figurano nella relazione, in circa la metà il potere d'acquisto¹ degli insegnanti nel 2014 è inferiore al livello del 2009.

La riduzione del potere d'acquisto è relativamente modesta (inferiore al 3%) in alcuni paesi: BE (regione neerlandofona), DK (scuola primaria e secondaria inferiore), LT, LU, AT, FI (scuola primaria e secondaria inferiore) e IT (scuola secondaria superiore). In altri paesi, al contrario, è stato registrato un calo compreso tra il 5 e il 10%: CY, IT (scuola primaria e secondaria inferiore), NL, PT, RO (scuola primaria) e UK. In IE, ES, RO (scuola secondaria), SI e IS gli insegnanti hanno subito una riduzione del potere d'acquisto che va dal 13 al 17%, mentre il calo più drastico è avvenuto in Grecia, con una riduzione del 40%.



©iStock / Thinkstock

Androulla Vassiliou, commissaria europea responsabile per l'Istruzione, la cultura, il multilinguismo e la gioventù, ha dichiarato: *"È fondamentale promuovere l'attrattiva dell'insegnamento come professione allo scopo di costituire un corpo insegnante valido e dotato delle competenze necessarie nel 21° secolo. La qualità dell'insegnamento impartito e le competenze trasmesse ai nostri giovani avranno ripercussioni durature sui posti di lavoro e la crescita futuri. Nel momento in cui l'Unione europea si risollewa dalla crisi economica, è opportuno che gli Stati membri riflettano accuratamente sul peso delle retribuzioni e delle condizioni di lavoro per attirare e mantenere nell'insegnamento i candidati migliori."*

La relazione Teachers' and School Heads' Salaries and Allowances in Europe 2013/14 (relazione 2013/14 sugli stipendi e sulle indennità degli insegnanti e dei dirigenti scolastici in Europa) indica che gli stipendi base degli insegnanti all'inizio della carriera nell'istruzione primaria e secondaria inferiore sono inferiori al PIL nazionale pro capite² in circa tre quarti dei paesi oggetto dell'inchiesta (ad eccezione di DE, ES, CY, MT, PT, UK-Scozia, ME e TR). Per la maggior parte dei paesi questa considerazione vale anche per gli stipendi degli insegnanti dell'istruzione secondaria superiore.

La relazione rivela inoltre che, nella stragrande maggioranza dei paesi, gli stipendi degli insegnanti aumentano con l'anzianità di servizio. Il livello e la frequenza degli scatti di stipendio sono però diversi. In alcuni casi l'entità degli scatti è relativamente modesta ma il livello massimo della scala retributiva si raggiunge piuttosto rapidamente (DK, EE, LV, MT, FI e UK-Scozia), mentre in altri è possibile ottenere aumenti più consistenti soltanto alla fine di una lunga carriera (EL, HU, AT, PT e RO).

Gli stipendi base degli insegnanti possono anche aumentare grazie al riconoscimento economico di qualifiche supplementari, di valutazioni delle prestazioni o dell'insegnamento a bambini con necessità particolari.

Tali incentivi possono contribuire a rendere più attraente la professione; l'avanzamento di carriera non è più legato all'anzianità di servizio bensì ad un'ottica di sviluppo e di prestazioni. Mettere in correlazione l'avanzamento di carriera con l'acquisizione di nuove competenze e con il miglioramento dei metodi di insegnamento potrebbe fungere da incentivo per l'intera popolazione insegnante e più in particolare per i neo assunti, compresi quelli che abbracciano l'insegnamento dopo aver esercitato un'altra professione.

Contesto

La relazione Eurydice succitata è pubblicata in concomitanza con la Giornata mondiale degli insegnanti (5 ottobre) e contiene una panoramica comparativa degli stipendi degli insegnanti e dei dirigenti scolastici pienamente qualificati e che lavorano a tempo pieno nell'istruzione preprimaria, primaria, secondaria inferiore e secondaria superiore. La relazione riguarda 33 paesi del continente europeo (gli Stati membri dell'UE, ad eccezione della Bulgaria, nonché Islanda, Liechtenstein, Montenegro, ex Repubblica jugoslava di Macedonia, Norvegia e Turchia).

Informazioni specifiche a livello nazionale coprono aspetti quali:

- gli organi decisionali che fissano le retribuzioni degli insegnanti e dei dirigenti scolastici;
- gli accordi salariali vigenti nel settore privato;
- gli stipendi contrattuali lordi minimi e massimi degli insegnanti e dei dirigenti scolastici pienamente qualificati e che lavorano a tempo pieno nelle scuole pubbliche;
- la progressione salariale in funzione dell'esperienza;
- gli aumenti o le riduzioni di stipendio registrati lo scorso anno;

- i diversi tipi di riconoscimento salariale e gli organi decisionali responsabili della loro assegnazione.

Eurydice

La [rete Eurydice](#) della Commissione europea presenta informazioni e analisi concernenti i sistemi e le politiche d'istruzione in Europa. È costituita da 40 unità nazionali con sede in 36 paesi partecipanti al programma Erasmus+ (Stati membri dell'UE, Bosnia-Erzegovina, Islanda, Liechtenstein, Montenegro, ex Repubblica jugoslava di Macedonia, Norvegia, Serbia e Turchia). La rete è coordinata e gestita dall'Agenzia esecutiva dell'UE per l'istruzione, gli audiovisivi e la cultura a Bruxelles, che elabora i suoi studi e offre una serie di risorse online.

Per ulteriori informazioni

La relazione completa [Teachers' and School Heads' Salaries and Allowances in Europe 2013/14](#) (EN)

Commissione europea: [Istruzione e formazione](#)

[Sito web di Androulla Vassiliou](#)

Androulla Vassiliou su Twitter [@VassiliouEU](#)

Contatti

[Dennis Abbott](#) (+32 2 295 92 58) Twitter: [@DennisAbbott](#)

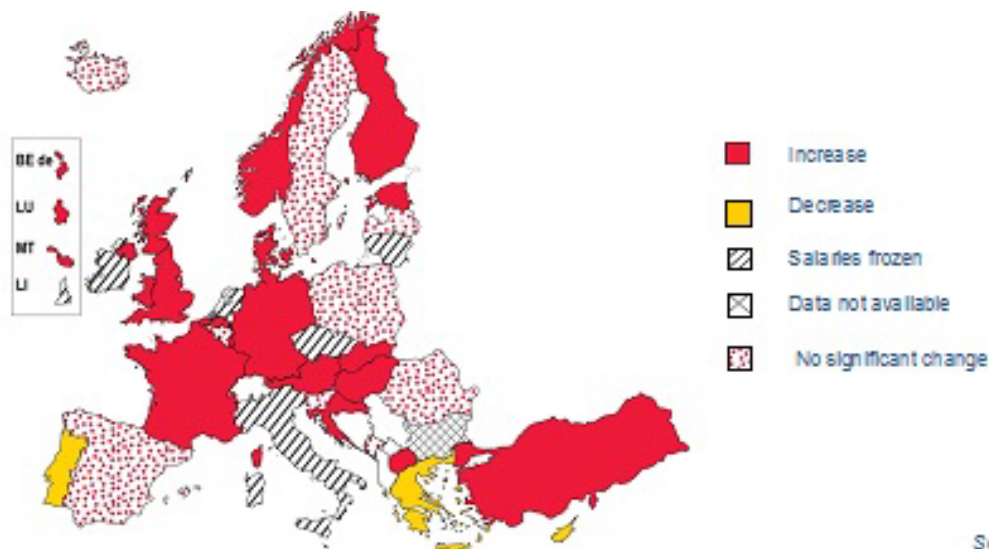
[Dina Avraam](#) (+32 2 295 96 67)

Per il pubblico: contattare **Europe Direct** telefonicamente allo **00 800 6 7 8 9 10 11** o per [e-mail](#)

- 1 Dal confronto tra gli stipendi del 2009 e quelli del 2014 in termini reali e in valuta nazionale emerge che le retribuzioni contrattuali minime degli insegnanti hanno risentito degli effetti diretti della crisi economica nella maggior parte dei paesi. Le variazioni nelle retribuzioni contrattuali sono dovute in ampia misura alle riforme salariali del settore dell'istruzione, agli adeguamenti di stipendio in funzione del costo della vita e ai cambiamenti generali registrati dalle retribuzioni del settore pubblico. Le variazioni di retribuzione in termini assoluti non sempre danno luogo a un cambiamento reale, in quanto anche il costo della vita è soggetto a variazioni. Tra il 2009 e il 2014, circa la metà dei paesi europei ha ridotto o congelato gli stipendi del settore pubblico per uno o più anni, riducendo così il potere d'acquisto degli insegnanti.
- 2 Il PIL (prodotto interno lordo) pro capite indica il tenore di vita di un paese.

Annex

Figure 1: Changes in teachers' statutory salaries in absolute terms in the public sector in 2013/14 compared with the previous year



Explanatory note

The figure presents the absolute changes in the gross annual statutory salary for teachers in 2013/14 compared with the previous year without taking inflation into account. Only changes of 1 % or higher on a year to year basis are considered for increase or decrease.

The basic gross annual statutory salary is defined as the amount paid by the employer in a year. It includes the basic statutory salary together with any general increases to salary scales, the 13th month and holiday-pay (where applicable) excluding employers' social security and pension contributions. This salary does not include other salary allowances or financial benefits (related, for example, to further qualifications, merit, overtime, additional responsibilities, geographical location, teaching classes in challenging circumstances, or accommodation, health or travel costs).

Figure 2: The minimum and maximum annual basic gross statutory salary in general education of full-time fully qualified TEACHERS in public schools compared with per capita GDP at current price, 2013/14

		Minimum and maximum annual basic gross statutory for TEACHERS as % of GDP at current price																						
		BE fr	BE de	BE nl	BG	CZ	DK	DE	EE	IE	EL	ES (a)	ES (b)	FR (a)	FR (b)	HR	IT (a)	IT (b)	CY	LV	LT	LU	HU	
ISCED 1	Min	87.9	88.7	89.3	:	62.6	94.0	128.8	67.1	78.1	75.3	124.5	-	79.0	-	85.2	90.0	-	125.7	39.7	32.3	84.5	63.2	
	Max	151.5	147.4	154.8	:	77.4	116.1	166.6	77.3	166.7	142.3	176.4	-	143.2	-	122.0	132.4	-	305.8	41.2	59.4	149.2	120.0	
ISCED 2	Min	87.9	88.7	89.3	:	62.6	94.0	140.2	67.1	78.1	75.3	139.4	148.8	87.6	-	85.2	97.1	-	125.7	39.7	32.3	95.7	63.2	
	Max	151.5	147.4	154.8	:	77.4	116.1	184.7	77.3	166.7	142.3	196.8	206.2	152.3	-	139.3	145.4	-	305.8	41.2	59.4	166.4	131.5	
ISCED 3	Min	109.4	111.1	111.6	:	62.6	115.4	151.5	67.1	78.1	75.3	139.4	148.8	88.8	89.0	85.2	97.1	90.0	125.7	39.7	32.3	95.7	69.2	
	Max	191.7	186.9	196.0	:	77.4	149.9	209.1	77.3	166.7	142.3	196.8	206.2	153.6	153.8	139.3	152.0	136.2	305.8	41.2	59.4	166.4	131.5	
		MT	NL	AT (a)	AT (b)	PL	PT	RO	SI	SK	FI	SE	UK (1)	UK- NIR	UK- SCT	IS	LI (a)	LI (b)	ME	MK	NO (a)	NO (b)	TR	
ISCED 1	Min	88.9	89.8	80.5	-	54.0	135.8	44.2	98.3	50.6	89.0	67.0	84.3	84.3	100.4	79.6	59.7	-	178.7	:	63.7	0.0	156.5	
	Max	115.2	142.0	154.1	-	90.0	260.5	125.1	158.1	68.5	115.8	93.4	143.5	143.5	133.6	99.4	96.8	-	283.7	:	-	-	180.8	
ISCED 2	Min	107.4	95.3	80.5	88.6	60.8	135.8	47.1	98.3	50.6	96.2	67.0	84.3	84.3	100.4	79.6	70.4	65.1	178.7	:	63.7	66.6	144.8	
	Max	141.2	196.3	154.1	185.8	102.6	260.5	125.1	158.1	68.5	125.1	93.4	143.5	143.5	133.6	99.4	114.3	105.6	283.7	:	-	-	169.1	
ISCED 3	Min	107.4	95.3		88.6	68.7	135.8	47.1	98.3	50.6	102.0	74.3	84.3	84.3	100.4	85.8	65.1	-	178.7	:	66.6	72.1	144.8	
	Max	141.2	196.3		185.8	117.5	260.5	125.1	158.1	68.5	135.0	100.1	143.5	143.5	133.6	130.5	105.6	-	283.7	:	-	-	169.1	

Source: Eurydice.

UK (1) = UK-ENG/WLS

Minimum and maximum annual basic gross statutory for TEACHERS (in EUR)

		BE fr	BE de	BE nl	BG	CZ	DK	DE	EE	IE	EL	ES (a)	ES (b)	FR (a)	FR (b)	HR
ISCED 1	Min	30 335	30 598	30 820	:	8 896	41 734	42 891	9 260	27 814	13 104	27 754		24 724		8 692
	Max	52 271	50 850	53 409	:	10 995	51 553	55 465	10 668	59 359	24 756	39 340		44 811		12 449
ISCED 2	Min	30 335	30 598	30 820	:	8 896	41 734	46 697	9 260	27 814	13 104	31 079	33 174	27 425		8 692
	Max	52 271	50 850	53 409	:	10 995	51 553	61 497	10 668	59 359	24 756	43 883	45 978	47 663		14 212
ISCED 3	Min	37 743	38 316	38 509	:	8 896	51 227	50 449	9 260	27 814	13 104	31 079	33 174	27 796	27 851	8 692
	Max	66 140	64 491	67 631	:	10 995	66 577	69 646	10 668	59 359	24 756	43 883	45 978	48 071	48 131	14 212
		IT (a)	IT (b)	CY	LV	LT	LU	HU	MT	NL	AT (a)	AT (b)	PL	PT	RO	SI
ISCED 1	Min	23 048		23 885	4 610	3 774	70 450	6 253	18 254	32 225	29 802		5 449	21 458	2 876	16 810
	Max	33 885		58 107	4 781	6 954	124 462	11 881	23 997	50 993	57 032		9 092	41 164	8 132	27 029
ISCED 2	Min	24 846		23 885	4 610	3 774	79 844	6 253	18 254	34 230	29 802	32 767	6 137	21 458	3 060	16 810
	Max	37 212		58 107	4 781	6 954	138 787	13 018	23 997	70 458	57 032	68 730	10 367	41 164	8 132	27 029
ISCED 3	Min	24 846	23 048	23 885	4 610	3 774	79 844	6 851	18 254	34 230		32 767	6 939	21 458	3 060	16 810
	Max	38 902	34 867	58 107	4 781	6 954	138 787	13 018	23 997	70 458		68 730	11 867	41 164	8 132	27 029
		SK	FI	SE		UK-ENG/ WLS	UK- NIR	UK- SCT	IS	LI		ME	MK	NO		TR
ISCED 1	Min	6 732	31 699	29 359		25 123	25 123	29 928	27 061	68 419		6 433	5 215	48 360		11 737
	Max	9 114	41 227	40 917		42 775	42 775	39 800	33 810	111 034		10 213	7 473			13 562
ISCED 2	Min	6 732	34 235	29 359		25 123	25 123	29 928	27 061	80 806	74 615	6 433	5 215	48 360	50 554	10 857
	Max	9 114	44 526	40 917		42 775	42 775	39 800	33 810	131 146	121 086	10 213	7 473	(-)	(-)	12 682
ISCED 3	Min	6 732	36 303	32 548		25 123	25 123	29 928	29 174	80 806		6 433	5 444	50 554	54 760	10 857
	Max	9 114	48 064	43 840		42 775	42 775	39 800	44 371	131 146		10 213	7 818	(-)	(-)	12 682

Source: Eurydice.

Explanatory note (Figure 2)

The **gross annual statutory salary** is the amount paid by the employer in a year including general increases to salary scales, the 13th month and holiday pay (where applicable) but excluding the employers' social security and pension contributions. This salary does not include other salary allowances or financial benefits (related, for example, to further qualifications, merit, overtime, additional responsibilities, geographical location, the obligation to teach classes in challenging circumstances, or accommodation, health or travel costs).. The **minimum salary** is the gross salary received by teachers at the start of their career. The **maximum salary** is the gross salary received by teachers and school heads on retirement or after a certain number of years' service. The maximum salary includes only increases related to length of service and/or age. For information regarding decision-making levels, see Figure 1.

The values in the table show the relationship (in percentages) between the minimum and maximum gross annual statutory salary, according to level of education, in EUR and GDP per capita (at current prices in EUR) in the country concerned. The reference calendar year for GDP per capita is 2013. Source: Eurostat (data extracted May 2014). The reference period for salaries is the 2013/14 school year or the calendar year 2014. Exchange rates, source: Eurostat (data extracted May 2014).