

Abstract

L'Autore esamina la riforma della disciplina delle mansioni introdotta dal d. lgs. n. 81 del 2015, anche attraverso una ricognizione ragionata dei primi commenti della dottrina. In particolare, si interroga se la scomparsa dell'equivalenza dal testo del novellato art. 2103 c.c. consenta di ritenere ancora tutelato, ed eventualmente entro quali nuovi confini, il bene della professionalità. Per dare una risposta attendibile si rammentano taluni significativi arresti delle Alte Corti onde verificarne il possibile effetto sull'interpretazione della mutata disciplina, prefigurando itinerari giurisprudenziali e prospettando qualche soluzione.

The Author examines the new rules of employees' duties introduced by Legislative Decree no. 81/2015, through a rational analysis of the first doctrinal comments. He wonders particularly whether worker's expertise may be considered as still protected - and eventually within which new boundaries - since the notion of 'equivalence' has been repealed in new Article 2103 of Civil Code. In order to give a reliable answer, the Author recalls some significant judgments of the High Courts, verifying their potential impact on the interpretation of the new rules, proposes a possible jurisprudential development and suggests some solutions.