



Luci sul Lavoro 9/11 settembre 2021 - Montepulciano (SI)

Nell'ambito dell'edizione 2021 del Festival Luci sul Lavoro (www.lucisullavoro.org) il Gruppo Freccia Rossa presenta:

Venerdì 10 settembre 2021 – h. 9.30

Presentazione della proposta sullo smart working del Gruppo Freccia Rossa (*)

il Gruppo Freccia Rossa ne discute con P. Albi (Esperto giuridico del Ministero del lavoro- Università di Pisa) e F. Butera (Università di Milano- Bicocca)

Venerdì 10 settembre 2021 – h. 11.30

Digitale e nuove tecnologie: inclusione sociale e disuguaglianze ()**

Coordinano: V. Papa (Università di Catania), M. Vitaletti (Università di Teramo). Ne discutono: T. Nisini (Sottosegretario al Lavoro e alle Politiche Sociali), C. Alessi (Università di Brescia), L. Curcio (già Consigliera di Cassazione), M. Militello (Università di Catania), L. Visentini (Segretario Generale CES); L. Di Raimondo (Direttore Generale Asstel – Assotelecomunicazioni) e R. Russo (Presidente e founder Fondazione Parole O_Stili)

Venerdì 10 settembre 2021 – h. 1630

5G, lavoro e tutela della persona (*)**

Relazione introduttiva: C. Grassi (Professore Ordinario di Fisiologia della Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università Cattolica del Sacro Cuore). Ne discutono: G. Armone (Ufficio del Massimario della Corte di Cassazione); A. Capone, (Professore Ordinario di Elettronica del Politecnico di Milano), M. Marazza (Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma).

Sabato 11 settembre 2021 – h. 9.30

Presentazione dell'Osservatorio sulla digitalizzazione delle relazioni industriali (**)**

a cura del Comitato Scientifico dell'Osservatorio "ODRI"

in collaborazione con:



UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore



(*) Presentazione proposta sullo smart working del Gruppo Freccia Rossa

In occasione delle giornate di studio verrà presentata la proposta di adeguamento normativo in materia di lavoro agile elaborata dal Gruppo Freccia Rossa. Il Gruppo è animato da giuslavoristi di diversa provenienza culturale con lo scopo di promuovere una riflessione collettiva sui tanti nodi irrisolti del diritto del lavoro e delle relazioni industriali e di offrire il risultato di una visione scientifica di sintesi. Ne fanno parte Bruno Caruso, Raffaele De Luca Tamajo, Riccardo Del Punta, Marco Marazza, Arturo Maresca, Adalberto Perulli, Roberto Romei, Franco Scarpelli, Valerio Speciale.

() Digitale e nuove tecnologie: inclusione sociale e disuguaglianze**

La tecnologia è un bene comune, una leva di competitività che deve permettere a chiunque di poter affermare la propria identità e coltivare i propri talenti. Anche il nuovo mercato del lavoro dipenderà da quanto lo sviluppo della tecnologia sarà orientato all'accrescimento delle persone e delle loro competenze. L'incontro si propone, pertanto, di analizzare le interazioni tra digitalizzazione, mercato del lavoro e inclusione sociale, approfondendo sia le potenzialità inclusive e di rimozione di ostacoli all'occupazione e sotto-rappresentazione di alcune categorie di lavoratrici e lavoratori, sia i possibili effetti di creazione di nuove disuguaglianze derivanti dall'impiego delle tecnologie digitali.

(*) 5G, lavoro e tutela della persona**

Lo sviluppo della quinta generazione della tecnologia mobile costituisce un tassello fondamentale anche per implementare dei nuovi servizi per i cittadini, le imprese e il lavoro. La sessione di studio intende analizzare lo stato della scienza a livello internazionale e nazionale sul rapporto tra persona e campi elettromagnetici per poi verificarne i riflessi sull'attuale assetto normativo. Con quale metodo l'ordinamento giuridico è tenuto ad utilizzare gli approdi della scienza medica? Con quali risultati lo ha fatto fino ad ora?

(**) Osservatorio sulla digitalizzazione delle relazioni industriali**

L'Osservatorio è un laboratorio per lo studio dell'impatto dei fenomeni tecnologici (social network e media, applicazioni digitali, automazione meccanica, intelligenza artificiale, block chain) sulle relazioni industriali. L'Osservatorio promuove la raccolta di materiali (accordi, prassi, testimonianze, interviste) e ricerche su specifici temi e dibattiti con l'obiettivo di analizzare l'evoluzione teorica e pratica del fenomeno, di elaborare soluzioni interpretative e proposte innovative. Al fine di sistematizzare e divulgare la propria attività, promuove e organizza seminari, convegni, workshop e pubblicazioni periodiche. Il coinvolgimento di esponenti del mondo accademico (nazionale ed internazionale), di figure di primo piano nel panorama aziendale, sindacale, della consulenza muove dalla convinzione della necessaria osservazione anche del fenomeno empirico e dalla necessità di consolidare nuove forme di dialogo tra saperi ed esperienze