

**Abstract**

La mancata previsione, nel Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza, di una forma di sostegno al reddito di "sistema" nel periodo di sospensione dei rapporti di lavoro avviato con la dichiarazione di liquidazione giudiziale, pone delle criticità che riguardano non soltanto la questione, di per sé rilevante, della sottoprotezione dei lavoratori coinvolti, ma anche delle finalità stesse della riforma delle procedure concorsuali, protese a favorire l'emersione anticipata della crisi e, così, la sopravvivenza e la circolazione dell'impresa. La questione è solo parzialmente affrontata dal d.lgs. n. 147 del 26 ottobre 2020, correttivo del Codice della crisi, attraverso la qualificazione "per giusta causa" delle eventuali dimissioni rassegnate dal lavoratore nel periodo di sospensione.

The lack, in the "Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza", of a income support in the period of suspension of employment relationships caused by the declaration of judicial liquidation, raises issues that concern not only the matter of the under-protection of the workers involved, but also the goals of the reform of procedures "di insolvenza", aimed at facilitating the early emergence of the business crisis and the survival and circulation of the company. The issue is only partially considered by Legislative Decree no. 147 of October 26, 2020, corrective of the Crisis Code, through the qualification "per giusta causa" of any resignation given by the worker during the period of suspension.

**Key words**

Crisi d'impresa, liquidazione giudiziale, sospensione rapporti di lavoro, tutela del reddito, integrazioni salariali.

Business crisis, judicial liquidation, suspension of employment relationships, income protection, wage supplements.