



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI BERGAMO
Dipartimento di Scienze umane e sociali

ADAPT
www.adapt.it

I FATTORI E LE COMPETENZE ABILITANTI DI INDUSTRIA 4.0

VIII Edizione

Bergamo (Italia), 1-2 dicembre 2017
Piazzale Sant'Agostino, n. 2

 #skills40





**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI BERGAMO**
Dipartimento di Scienze umane e sociali

ADAPT
www.adapt.it

A partire dal 2011 si è affacciato sul panorama socio-economico un nuovo paradigma di produzione, la c.d. Industria 4.0. Nato in Germania con specifici obiettivi di politica economica, nell'arco di pochi anni si è affermato come sintesi di diverse trasformazioni non solo di tipo tecnologico, ma anche e soprattutto di natura sociale, economica, educativa e culturale che incidono sull'intera filiera di generazione e diffusione della conoscenza. Eppure, in un mondo sempre più interconnesso grazie al digitale e all'Internet delle cose, la dimensione locale del fenomeno emerge con forza. I territori sono i protagonisti di una rivoluzione la cui portata si estende oltre il dato tecnologico, sfidando i tradizionali modelli educativi, di organizzazione del lavoro, i sistemi di tutela e di welfare e la progettazione delle infrastrutture (di ricerca, logistiche e di telecomunicazioni) così come eravamo abituati a pensarle. Si tratta di un processo che va oltre la trasformazione post fordista e che configura uno scenario economico-produttivo che non si sviluppa più lungo settori marcatamente separati tra loro. Allo stesso tempo il modello di integrazione dell'impresa sembra essere sempre più orizzontale e quindi aperto alla contaminazione esterna, sia dell'ambiente sia e soprattutto del consumatore. Prodotti personalizzati nella logica della *mass customization* se da un lato sono possibili con nuovi processi altamente digitalizzati, dall'altro richiedono un ripensamento completo dell'organizzazione della produzione e quindi del lavoro e dei modelli di business.





UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI BERGAMO
Dipartimento di Scienze umane e sociali

ADAPT
www.adapt.it

C/o Università degli Studi di Bergamo, piazzale S. Agostino n. 2, studio 17, 24129 – Bergamo
sic@unibg.it – www.unibg.it/ricerca/dottorati-di-ricerca/dottorati-di-ricerca-dal-xxix-ciclo/formazione-
della-persona-e-mercato – www.adapt.it

Dottorato di ricerca in
FORMAZIONE DELLA PERSONA E MERCATO DEL LAVORO

Diventa quindi fondamentale comprendere la natura extra-tecnologica di questo paradigma e andare oltre una visione riduttiva che spesso si accompagna al dibattito sull'innovazione che si concentra o unicamente sulla dimensione fattuale dell'elemento tecnico o, quando si accinge a toccare il tema del lavoro, su un semplicistico *trade off* tra tecnologia e lavoro. Così facendo si sfugge alla ricerca degli elementi qualitativi che segnano la discontinuità rispetto ai modelli novecenteschi (inclusa l'ondata post-fordista) di lavoro, formazione e relazioni industriali.



Date tali premesse, e facendo seguito ai lavori svolti nell'ambito del convegno internazionale su “La Grande Trasformazione del Lavoro” (Bergamo, 6-7 novembre 2015) e del convegno internazionale su “Il futuro del lavoro: una questione di sostenibilità” (Bergamo, 10-11 novembre 2016), scopo del presente convegno è analizzare – in una prospettiva interdisciplinare e comparata – i fattori pedagogici, psicologici, socio-istituzionali e normativo-contrattuali che influenzano e possono agevolare gli avanzamenti sul fronte della formazione delle competenze, delle infrastrutture della conoscenza, delle tutele e dei sistemi di welfare e delle relazioni industriali al fine di rispondere alle sfide determinate dal paradigma di Industria 4.0.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI BERGAMO
Dipartimento di Scienze umane e sociali



Il **Dottorato in Formazione della persona e mercato del lavoro** promosso dall'Università di Bergamo e da ADAPT invita professori, ricercatori, dottorandi, esperti, e tutti coloro che sono interessati ai temi del convegno, provenienti da diverse discipline, a presentare i loro contributi su una delle **seguenti tematiche**:

(I) Nuove competenze e professionalità

- Quali competenze tecniche e nuovi profili professionali possono nascere nel contesto di Industry 4.0, e come favorirne lo sviluppo?;
- Strumenti di analisi degli *skills gap* e previsione dei fabbisogni professionali in un contesto di mutazione di processo e di prodotto costante;
- Contenuti e modalità di trasferimento delle competenze trasversali e delle metacompetenze, anche per il sostegno delle transizioni occupazionali;
- Quali nuovi programmi, percorsi e metodologie formative per lo sviluppo di profili professionali innovativi?

(II) Infrastrutture (della conoscenza)

- Il ruolo delle infrastrutture di ricerca (fisiche), degli hub territoriali (*Digital innovation hub*, *Cluster* tecnologici nazionali, *Competence Center*, distretti industriali, parchi scientifici e tecnologici) e ecosistemi territoriali;
- Le reti territoriali per la formazione e per l'innovazione, reti scuola-impresa, reti di imprese;
- Esperienze ed analisi dell'utilizzo di contratti di rete per favorire processi di digitalizzazione.

(III) Nuove tutele e sistemi di welfare

- La *governance* del mercato del lavoro tra globalizzazione e rinnovata centralità dei territori, oltre le politiche attive?;
- Quali nuovi modelli, esperienze e strumenti di welfare contrattuale, territoriale e aziendale?;
- Le nuove tutele inclusive nei mercati del lavoro transizionali (es. portabilità);
- Ruolo del privato sociale e delle parti sociali nella costruzione di reti di protezione locali.

(IV) Relazioni industriali e contrattazione collettiva

- Gli impatti della tecnologia sugli attuali sistemi di mansioni e inquadramenti professionali;
- Nuovi contenuti della contrattazione in materia di formazione e flessibilità spazio-temporale della prestazione;
- Impatto sull'assetto istituzionale della contrattazione collettiva, in particolare il ruolo della contrattazione territoriale.



**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI BERGAMO**
Dipartimento di Scienze umane e sociali

ADAPT
www.adapt.it



Comitato scientifico

Collegio docenti della Scuola di Dottorato in Formazione della persona e mercato del lavoro dell'Università degli Studi di Bergamo e i membri dell'**ADAPT International Scientific Committee**.

Invio degli abstract

Gli abstract dovranno essere inviati all'indirizzo di posta elettronica sid@unibg.it, indicando nell'oggetto della mail "**Abstract Bergamo**".

Deadlines

Deadline per l'invio degli abstract: **1 settembre 2017**

Deadline notifica dell'avvenuta selezione: **30 settembre 2017**

Deadline per confermare la partecipazione al convegno: **3 novembre 2017**

Deadline l'invio dei paper completi: **30 novembre 2017**



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI BERGAMO
Dipartimento di Scienze umane e sociali



Papers

I migliori paper, tra quelli presentati al convegno, a seconda delle afferenze disciplinari (area delle scienze dell'educazione, area gestionale-organizzativa, area giuridica) verranno valutati per la pubblicazione rispettivamente sulle riviste *Formazione persona lavoro*, *Professionalità Studi*, *Diritto delle Relazioni Industriali*. Gli editori saranno lieti di prendere in considerazione anche i paper di coloro che non potranno partecipare al convegno ma sono desiderosi di contribuire alla pubblicazione.

Costi

La partecipazione all'evento è gratuita. I costi di viaggio e alloggio sono a carico di ciascun partecipante. Un numero limitato di borse a copertura parziale dei costi di viaggio verrà messo a disposizione per studenti o dottorandi i cui abstract risultano particolarmente meritevoli per originalità e qualità scientifica.

Ulteriori informazioni

Ulteriori informazioni saranno disponibili nella [pagina dedicata all'evento](#).
Per ogni ulteriore informazione scrivere a sid@unibg.it