

## **Abstract**

La riforma della disciplina del reclutamento e delle modalità di impiego del personale presso le società partecipate continua a generare incertezze nella delimitazione del confine della specialità del rapporto. L'analisi dei singoli istituti previsti nell'art. 19 t.u.s.p. e delle varie disposizioni speciali ad essi correlati, come quelle in materia di anticorruzione, ha aiutato a validare l'ipotesi che sussiste uno stretto legame tra le tecniche predisposte e la tutela del valore del buon andamento. Quest'ultimo, tuttavia, deve essere inteso soprattutto nella prospettiva della salvaguardia dell'equilibrio finanziario, come emerge anche dalla nuova formulazione dell'art. 97 Cost.

The reform of the discipline of the employment relationship in the State-participated companies continues to generate uncertainties about the delimitation of the border of the specialty of this relationship.

The analysis of the institutes established by the art. 19 t.u.s.p. and of the other special provisions, such as those relating to anti-corruption, has helped validate the hypothesis that there is a close link between the techniques provided and the protection of the value of "good administration". The latter, however, must be understood above all in the perspective of safeguarding the financial balance, as also emerges from the new formulation of art. 97 It. Const.