

LORENZO ZOPPOLI

Impresa e relazioni industriali dopo la “guerra dei tre anni”: verso una nuova legge sindacale?

Il saggio analizza l'importante sentenza della Corte Costituzionale nei legami con il sistema di regole preesistenti e per il suo impatto successivo. Pur ritenendo che la Corte abbia sanato un vulnus costituzionale creato dal referendum nello Statuto dei lavoratori, l'Autore considera non risolti i preesistenti problemi di incertezza sulla titolarità dei diritti sindacali. Ritiene dunque che permanga la necessità di un intervento del legislatore che dovrebbe riguardare sia l'art. 19 dello Statuto dei lavoratori sia il modello di relazioni sindacali in azienda, regolando meglio la contrattazione aziendale – e territoriale – e promuovendo forme più decise di partecipazione dei lavoratori alla gestione delle imprese.

key words: Statuto dei lavoratori, Corte Costituzionale, Sindacati, Contrattazione collettiva, Rappresentanza dei lavoratori

The undertaking and industrial relations after ‘the War of the Three Years’: towards a new trade union law?

The Author analyses the very important judgment of the Italian Constitutional Court highlighting two different aspects: the links with the previous legal system and the subsequent impact. Even though the Author thinks that the Court has emended a Constitutional vulnus in the Workers' Statute caused by the referendum of 1995, he believes that the pre-existing problems of who is the holder of Trade Union rights have not been solved yet. Therefore the author thinks that the legislator's intervention is necessary. Such intervention should concern both Article 19 of the Workers' Statute and the industrial relation model at plant level, by regulating better the collective bargaining at this level – but also at the territorial level – and by promoting a stronger model of workers participation.

key words: Workers' Statute, Constitutional Court, Trade Unions, Collective bargaining, Workers representation