

## **Veronica Papa**

Struttura contrattuale e rappresentanza datoriale. Gli effetti del decentramento sulle *peak associations*

Il saggio si sofferma sul rapporto tra struttura contrattuale e rappresentanza datoriale e, in particolare, sul tema delle relazioni sistematiche intercorrenti tra decentramento contrattuale e forme di rappresentanza datoriale. E infatti se il decentramento della contrattazione collettiva – nelle sue varianti di decentramento organizzato o disorganizzato - è suscettibile di incidere sugli assetti organizzativi delle associazioni sindacali, la stessa vicenda non può dirsi scevra di significative conseguenze anche sull'opposto versante della rappresentanza imprenditoriale.

A partire da queste premesse sistematiche, l'Autore analizza il rapporto sussistente tra sistema contrattuale e livelli organizzativi delle associazioni di rappresentanza imprenditoriale e l'attuale sistema di decentramento contrattuale italiano, nelle sue varianti regolative autonome ed eteronome. Infine, nell'ultima parte del saggio si formulano alcune riflessioni sulle prospettive di riforma del sistema contrattuale assurte, di recente, a una rinnovata centralità nel dibattito politico-sindacale e sui possibili effetti delle ulteriori tendenze al decentramento contrattuale sul ruolo rappresentativo delle *peak associations* datoriali

The essay focuses on the relationship between the structure of collective bargaining and forms of employers' representations, with particular regard to the systematic relations between decentralized bargaining and employers' representation. In fact, if the decentralization of collective bargaining - in its different forms of organized or disorganized decentralization - may affect the organizational aspects of trade union, the same fact it's not without consequences on the opposite side of employers' representation.

Starting from these systematic premises, the Author analyses, first, the relation between collective bargaining system and the internal organization of employers' associations and then the current form of decentralization of collective bargaining in the Italian system. In the last part of the paper, the Author proposes some reflections on the perspectives of a reform of the collective bargaining system, recently arisen at the center of the political and trade unions' debate and on the possible effects of the trends to decentralization on the representative role of employers' *peak associations*.