

Abstract

Il saggio analizza la disciplina del trasferimento d'azienda nel suo "nucleo precettivo" ovvero il mantenimento delle condizioni di lavoro nel trasferimento d'azienda, concentrandosi sul contratto collettivo quale fonte di produzione e regolazione di diritti dei lavoratori trasferiti e sulla sua problematica tenuta che rischia di favorire il mutamento delle predette condizioni piuttosto che il loro mantenimento. Il saggio, poi, prende spunto dalle disposizioni in materia di rappresentanza dei lavoratori nella direttiva sul trasferimento d'azienda per offrire una riflessione complessiva sulla rappresentanza.

The essay aims at analysing the rules governing the transfer of undertaking focusing on their "hard core" i.e. the safeguard of working condition after the transfer, with particular reference to collective agreements to be regarded as main sources of production and of regulation of the rights of the workers involved within the transfer and to their capacity to fulfil that task. Furthermore, the essay, starting from the rules governing workers representation within the Transfer of undertaking directive, provide an overall reflection on the subject of workers representation.