

1

2024

Diritto delle Relazioni Industriali

Pubblicazione Trimestrale - Poste Italiane s.p.a. - Spedizione in abbonamento postale - D.L. 353/2003 (convertito in L. 27/02/2004 n° 46) articolo 1, comma 1, DCB (VARESE)



Diritto delle Relazioni Industriali fa parte della
International Association of Labour Law Journals



21102071



ADAPT
www.adapt.it
UNIVERSITY PRESS

Diritto delle Relazioni Industriali

Rivista trimestrale già diretta da
MARCO BIAGI

In questo numero

Politiche europee e nazionali per la transizione verde

RICERCHE
Sicurezza sociale e famiglia

INTERVENTI
Tutela previdenziale dei collaboratori etero-organizzati e dei riders autonomi

RELAZIONI INDUSTRIALI E RISORSE UMANE
Welfare e dinamiche retributive contrattuali: il caso dell'industria alimentare

GIURISPRUDENZA ITALIANA
Contrattazione di prossimità: l'adesione della maggioranza dei lavoratori all'accordo non sana il mancato rispetto dei requisiti soggettivi inapplicabilità dell'art. 32, comma 2, del collegato lavoro all'impugnazione del licenziamento del dirigente privo di giustificatazza
Obbligo vaccinale per tutti gli esercenti le professioni sanitarie
Reintegra nel licenziamento collettivo ed individuale
Inefficacia delle dimissioni irrituali dopo l'art. 26 del d.lgs. n. 151/2015
Grande è la confusione sul salario minimo. La situazione è eccellente?
Retribuzione feriale: onnicomprensività retributiva ed effettività del riposo
Clausole sociali di seconda generazione
Oltre le "apparenze" di Cass. ord. 7 aprile 2023, n. 9530
Rifiuto del lavoratore di "trasformare" il part-time in tempo pieno e licenziamento per motivo oggettivo se viene dimostrata l'extrema ratio

LEGISLAZIONE, PRASSI AMMINISTRATIVE E CONTRATTAZIONE
Nota INL n. 694/2024 su contratti di appalto in ambienti confinati
Contrattazione aziendale in provincia di Vicenza: il settore metalmeccanico

DIRITTO EUROPEO E INTERNAZIONALE DEL LAVORO
Francia - Malattia cronica e discriminazione sul lavoro
Neutralità del servizio pubblico e discriminazione fondata sulla religione
Trasparenza retributiva ed effettività del principio della parità di retribuzione
Spagna - Disconnessione digitale sul lavoro

N. 1/XXXIV - 2024

GIUFFRÈ
GIUFFRÈ FRANCIS LEFEBVRE

DIRITTO DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Rivista fondata da Luciano Spagnuolo Vigorita e già diretta da Marco Biagi

DIREZIONE

Tiziano Treu, Mariella Magnani, Michele Tiraboschi (*direttore responsabile*)

COMITATO SCIENTIFICO

Gian Guido Balandi, Francesco Basenghi, Mario Biagioli, Andrea Bollani, Roberta Bortone, Alessandro Boscati, Guido Canavesi, Umberto Carabelli, Bruno Caruso, Laura Castelvetti, Giuliano Cazzola, Gian Primo Cella, Maurizio Del Conte, Raffaele De Luca Tamajo, Vincenzo Ferrante, Marco Ferraresi, Pietro Ichino, Vito Sandro Leccese, Fiorella Lunardon, Arturo Maresca, Oronzo Mazzotta, Gaetano Natullo, Luca Nogler, Angelo Pandolfo, Roberto Pedersini, Marcello Pedrazzoli, Giuseppe Pellacani, Adalberto Perulli, Giampiero Proia, Mario Ricciardi, Mario Rusciano, Riccardo Salomone, Franco Scarpelli, Paolo Sestito, Luciano Spagnuolo Vigorita, Patrizia Tullini, Armando Tursi, Pier Antonio Varesi, Gaetano Zilio Grandi, Carlo Zoli, Lorenzo Zoppoli.

COMITATO EDITORIALE INTERNAZIONALE

Antonio Baylos Grau (*Castilla la Mancha*), Janice Bellace (*Pennsylvania*), Jesús Cruz Villalón (*Siviglia*), Simon Deakin (*Cambridge*), Anthony Forsyth (*Melbourne*), Julio Grisolia (*Buenos Aires*), Thomas Haipeter (*Duisburg*), Patrice Jalette (*Montreal*), José João Abrantes (*Lisbona*), Maarten Keune (*Amsterdam*), Csilla Kolonnay Lehoczy (*Budapest*), Lourdes Mella Méndez (*Santiago de Compostela*), Antonio Ojeda Avilés (*Siviglia*), Shinya Ouchi (*Tokyo*), Miguel Rodriguez-Pinêro y Bravo-Ferrer (*Madrid*), Juan Raso Delgue (*Montevideo*), Manfred Weiss (*Francoforte*).

REDAZIONE

Emanuele Dagnino (*redattore capo*), Francesco Alifano, Alessio Caracciolo, Lilli Viviana Casano, Michele Dalla Sega, Francesca De Michiel, Maria Del Frate, Michele Faioli, Marco Ferraresi (*coordinatore Osservatorio giurisprudenza italiana*), Giorgio Impellizzieri, Giuseppe Ludovico, Anna Manfredini, Pietro Manzella (*revisore linguistico*), Mariagrazia Militello, Michele Murgo, Giovanni Battista Panizza, Veronica Papa, Sara Prosdoci, Giovanni Pigiarmi, Giovanna Pistore, Alessandra Quaini, Pierluigi Rausei, Nicolò Rossi, Raffaello Santagata, Francesco Seghezzi, Michele Squeglia, Paolo Tomassetti.

COMITATO DEI REVISORI

Francesco Basenghi, Vincenzo Bavaro, Mario Biagioli, Marina Brollo, Luca Calcaterra, Piera Campanella, Bruno Caruso, Matteo Corti, Maurizio Del Conte, Vincenzo Ferrante, Luigi Fiorillo, Donata Gottardi, Stefano Giubboni, Pietro Ichino, Vito Sandro Leccese, Fiorella Lunardon, Marco Marazza, Arturo Maresca, Oronzo Mazzotta, Luca Nogler, Marco Novella, Antonella Occhino, Pasquale Passalacqua, Marcello Pedrazzoli, Adalberto Perulli, Giampiero Proia, Orsola Razzolini, Roberto Romei, Anna Trojsi, Patrizia Tullini, Armando Tursi, Antonio Vallebona, Pier Antonio Varesi, Gaetano Zilio Grandi, Carlo Zoli, Antonello Zoppoli, Lorenzo Zoppoli.

Centro Studi Internazionali e Comparati del Dipartimento di Economia Marco Biagi Diritto Economia Ambiente Lavoro – Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Viale Berengario, 51 – 41100 Modena (Italy) – Tel. +39 059 2056742; Indirizzo e-mail: dri@unimore.it

Dipartimento di Studi Giuridici – Università degli Studi di Pavia
Corso Strada Nuova, 65 – 27100 Pavia (Italy) – Tel. +39 0382 984013; Indirizzo e-mail: dri@univr.it

Segreteria di redazione: Laura Magni laura.magni@adapt.it

Diritto delle Relazioni Industriali si impegna a procedere alla selezione qualitativa dei materiali pubblicati sulla base di un metodo di valutazione formalizzata e anonima di cui è responsabile il Comitato dei revisori. Tale sistema di valutazione è coordinato dalla direzione che si avvale anche del Comitato scientifico e del Comitato editoriale internazionale.

Amministrazione: Casa editrice Giuffrè Francis Lefebvre S.p.A.,
via Monte Rosa, 91 - 20149 Milano - tel. 02/38.089.200 - fax 02/38089432
Internet: <http://www.giuffrefrancislefebvre.it> - e-mail: vendite@giuffrefl.it

Pubblicità:

Giuffrè Francis Lefebvre S.p.A. - Servizio Pubblicità, via Monte Rosa, 91 - 20149 Milano - tel. 02/38.089.380 - fax 02/38089426
e-mail: periodici@giuffrefl.it

CONDIZIONI DI ABBONAMENTO PER IL 2024

Unione europea	€ 150,00
Paesi extra Unione europea	€ 225,00
Prezzo di un singolo numero (Extra U.E. € 60,00)	€ 38,00

Sconto 10% per i soci AISRI - soci ADAPT - abbonati Bollettino ADAPT - soci AIDP - soci GIDP

RIVISTA ON-LINE ALL'INTERNO DI "BIBLIOTECA RIVISTE" DAL 1991

U.E. € 120,00*

*IVA esclusa

La rivista on-line riproduce, in pdf, i contenuti di ogni fascicolo dall'anno indicato fino all'ultimo numero in pubblicazione.

La sottoscrizione dell'abbonamento garantisce un accesso di 365 giorni dalla data di sottoscrizione.

In seguito alla sottoscrizione sarà inviata all'abbonato una password di accesso.

Il sistema on-line Biblioteca Riviste permette la consultazione dei fascicoli attraverso ricerche:

- full text
- per estremi di pubblicazione (numero e anno fascicolo)
- per data

In caso di sottoscrizione contemporanea alle due riviste cartacee qui di seguito indicate **sconto 10% sulla quota di abbonamento:**

	Unione europea	Paesi extra Unione europea
<i>Diritto delle Relazioni Industriali</i>	€ 150,00	€ 225,00
<i>Rivista Italiana di Diritto del Lavoro</i>	€ 185,00	€ 255,00

L'abbonamento alla rivista cartacea decorre dal 1° gennaio di ogni anno e dà diritto a tutti i numeri relativi all'annata, compresi quelli già pubblicati.

Il pagamento può effettuarsi direttamente all'Editore:

- con versamento sul **c.c.p. 721209**, indicando chiaramente gli estremi dell'abbonamento;
- **a ricevimento fattura** (riservata ad enti e società);
- acquisto on-line tramite sito "shop.giuffre.it";
- oppure tramite gli **Agenti Giuffrè Francis Lefebvre S.p.A.** a ciò autorizzati (cfr. <https://shop.giuffre.it/agenti>).

Il rinnovo dell'abbonamento deve essere effettuato entro il 31 marzo di ciascun anno.

I fascicoli non pervenuti all'abbonato devono essere reclamati al ricevimento del fascicolo successivo. Decorso tale termine si spediscono, se disponibili, contro rimessa dell'importo.

Le comunicazioni in merito a mutamenti di indirizzo vanno indirizzate all'Editore.

Per ogni effetto l'abbonato elegge domicilio presso Giuffrè Francis Lefebvre S.p.A. - via Monte Rosa, 91 - 20149 Milano.

I contributi pubblicati in questa rivista potranno essere riprodotti dall'Editore su altre, proprie pubblicazioni, in qualunque forma

Registrazione presso il Tribunale di Milano al n. 1 del 4 gennaio 1991

R.O.C. n. 6569 (già RNS n. 23 vol. 1 foglio 177 del 2/7/1982)

Direttore responsabile: MICHELE TIRABOSCHI



Pubblicità inferiore al 45%

Stampato da Calli Edizioni S.r.l. - Varese

SOMMARIO - n. 1/2024

TIZIANO TREU *Politiche europee e nazionali per la transizione verde ..* 1

Ricerche: Sicurezza sociale e famiglia

GIOVANNA VICARELLI *Sistemi familiari e configurazioni di welfare. Note per una analisi longitudinale.....* 19

ALESSANDRA SPANGARO *Famiglia e sicurezza sociale nella prospettiva civilistica* 31

VALERIA FILÌ *Sufficienza della retribuzione e sostegno alla famiglia: dall'assegno per il nucleo familiare al welfare aziendale* 48

PASQUALE PASSALACQUA *La tutela dei superstiti nell'attuale sistema di welfare* 61

MADIA D'ONGHIA *Lavoro "informale" di cura e protezione sociale....* 82

Interventi

MICHELE SQUEGLIA *Sulla tutela previdenziale dei collaboratori etero-organizzati e dei riders autonomi. A proposito delle due sentenze del Tribunale di Milano* 111

Relazioni industriali e risorse umane

MICHELE DALLA SEGA *Welfare e dinamiche retributive contrattuali: il caso dell'industria alimentare* 141

Osservatorio di giurisprudenza italiana

FRANCESCO ALIFANO *Contrattazione di prossimità: l'adesione della maggioranza dei lavoratori all'accordo non sana il mancato rispetto dei requisiti soggettivi previsti dall'art. 8 del d.l. n. 138/2011 (nota a Cass. 2 ottobre 2023, n. 27806)* 169

PIERGIUSEPPE CAPRIOTTI <i>Repetita iuvant. Ancora sull'inapplicabilità dell'art. 32, comma 2, del collegato lavoro all'impugnazione del licenziamento del dirigente privo di giustificatazza</i> (nota a Cass. 14 settembre 2023, n. 26532).....	179
FRANCESCA DI PASQUALE <i>L'imposizione dell'obbligo vaccinale indistintamente a tutti gli esercenti le professioni sanitarie, diversi dagli operatori sanitari, è costituzionalmente legittima</i> (nota a C. cost. 5 ottobre 2023, n. 185).....	186
VINCENZO FERRANTE <i>Riflessioni, a margine di una sentenza di legittimità costituzionale, sulla reintegra nel licenziamento collettivo ed individuale</i> (nota a C. cost. 22 gennaio 2024, n. 7).....	194
ALESSANDRO VIRGINIO FIORUCCI <i>La Cassazione si pronuncia per la prima volta sull'inefficacia delle dimissioni "per fatti concludenti" dopo l'introduzione dell'art. 26 del d.lgs. n. 151/2015</i> (nota a Cass. ord. 26 settembre 2023, n. 27331).....	202
LUCIO IMBERTI <i>Grande è la confusione sul salario minimo. La situazione è eccellente?</i> (nota a TAR Lombardia 4 settembre 2023, n. 2046, e TAR Lombardia 28 novembre 2023, n. 2830).....	209
ANDREA MELLI <i>Retribuzione feriale: il recupero dell'onnicomprendività retributiva a garanzia dell'effettivo riposo del lavoratore</i> (nota a Cass. 10 ottobre 2023, n. 28320)	224
ROBERTO ROMEI <i>I nodi intricati delle clausole sociali di seconda generazione</i> (nota a TAR Lazio 25 agosto 2023, n. 13442).....	231
FABRIZIA SANTINI <i>Oltre le "apparenze" di Cass. ord. 7 aprile 2023, n. 9530</i> (nota a Cass. ord. 7 aprile 2023, n. 9530)	238
SIMONE VARVA <i>Il rifiuto del lavoratore di "trasformare" il part-time in tempo pieno può giustificare il licenziamento per motivo oggettivo soltanto se viene dimostrata l'extrema ratio</i> (nota a Cass. ord. 23 ottobre 2023, n. 29337).....	247
 Osservatorio di legislazione, prassi amministrative e contrattazione	
GIADA BENINCASA <i>Alcune osservazioni critiche sulla nota INL n. 694/2024 in materia di certificazione dei contratti di appalto in ambienti confinati</i>	255
ANNA MARCHIOTTI <i>La contrattazione aziendale in provincia di Vicenza: il settore metalmeccanico</i>	262

Osservatorio di diritto europeo e internazionale del lavoro

FULVIO CUCCHISI <i>Malattia cronica e discriminazione sul lavoro: alcuni spunti dal 16° barometro del Difensore dei diritti francese</i>	277
FRANCESCA DI GIOIA <i>Principio di neutralità del servizio pubblico e divieto di discriminazione fondata sulla religione: una prima pronuncia dalla Corte di giustizia (nota a C. giust. 28 novembre 2023, causa C-148/22, OP c. Commune d'Ans)</i>	286
SILVIA SPATTINI <i>La trasparenza retributiva a garanzia dell'effettività del principio della parità di retribuzione: una lettura d'insieme della direttiva (UE) 2023/970</i>	296
FRANCISCO TRUJILLO PONS <i>La disconnessione digitale sul lavoro, un diritto o un dovere del lavoratore spagnolo? Uno studio a partire dalla sentenza del Tribunal Superior de Justicia di Madrid del 28 settembre 2023 (nota a Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Madrid 10259/2023, de 28/09/2023 (núm. rec. 391/2023))</i>	302

INDICE ANALITICO

Certificazione dei contratti

- Nota INL 24 gennaio 2024, n. 694 [255] (con nota di G. BENINCASA).

Clausole sociali

- Amministrazione pubblica - Contratti - Appalto di opere pubbliche e servizi - Criteri di aggiudicazione - Clausola sociale - Obbligo di riassunzione da parte dell'appaltatore - Limiti [231] (TAR Lazio 25 agosto 2023, n. 13442, con nota di R. ROMEI).

Contrattazione aziendale

- Banche dati della contrattazione collettiva FareContrattazione della Scuola di alta formazione di ADAPT [262] (con nota di A. MARCHIOTTI).
- Banca dati OCSEL-Cisl [262] (con nota di A. MARCHIOTTI).

Contrattazione collettiva

- Contrattazione di prossimità - Contrattazione aziendale - Lavoro a tempo parziale - Orario di lavoro [169] (Cass. 2 ottobre 2023, n. 27806, con nota di F. ALIFANO).

Dimissioni

- Dimissioni volontarie - Obbligo forma scritta - Sussiste - Recesso per fatti concludenti - Inefficace [202] (Cass. ord. 26 settembre 2023, n. 27331, con nota di A.V. FIORUCCI).

Diritto al lavoro

- Pandemia da Covid-19 - Provvedimenti generali in materia di salute pubblica - Vaccinazioni e trattamenti sanitari obbligatori - D.l. n. 44/2021 - Legittimità costituzionale dell'obbligo vaccinale per i soggetti a rischio [186] (C. cost. 5 ottobre 2023, n. 185, con nota di F. DI PASQUALE).

Discriminazioni sul lavoro

- Rinvio pregiudiziale - Politica sociale - Direttiva 2000/78/CE - Parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro - Divieto di discriminazioni fondate sulla religione o le convinzioni personali - Settore pubblico - Regolamento di lavoro di una pubblica amministrazione che vieta di indossare in modo visibile qualsiasi segno filosofico o religioso sul luogo di lavoro - Velo islamico - Discriminazione diretta o indiretta - Finalità legittima - Discrezionalità degli Stati membri - Requisito di neutralità nei contatti con il pubblico, i superiori e i colleghi

[286] (C. giust. 28 novembre 2023, causa C-148/22, *OP c. Commune d'Ans*, con nota di F. DI GIOIA).

- *Concilier maladies chroniques et travail: un enjeu d'égalité*, 16e Baromètre sur la perception des discriminations dans l'emploi, dicembre 2023 [277] (con nota di F. CUCCHISI).

Lavoro subordinato

- Autoferrotranvieri - Procedimento disciplinare - Mancata costituzione Consiglio di disciplina - Violazione norma imperativa a difesa del lavoratore - Nullità virtuale di protezione - Nullità sanzione - Reintegrazione [238] (Cass. ord. 7 aprile 2023, n. 9530, con nota di F. SANTINI).

Licenziamento

- Licenziamento del dirigente - Ingiustificatezza - Invalidità - Impugnazione - Decadenza - Art. 6, l. n. 604/1966 - Art. 32, comma 2, l. n. 183/2010 - Indennità supplementare - Affidabilità e prevedibilità delle decisioni [179] (Cass. 14 settembre 2023, n. 26532, con nota di P. CAPRIOTTI).
- Licenziamento individuale - Lavoro a tempo parziale - Trasformazione in tempo pieno - Rifiuto - Licenziamento individuale - Giustificato motivo oggettivo - *Ex-trema ratio* - Obbligo di *repêchage* [247] (Cass. ord. 23 ottobre 2023, n. 29337, con nota di S. VARVA).

Licenziamento collettivo

- Licenziamenti collettivi - Violazione dei criteri di scelta - Lavoratore assunto dopo il marzo 2015 - Conseguenze derivanti dall'accertata violazione - Applicazione di una sanzione indennitaria in luogo della reintegra prevista per i lavoratori assunti in precedenza - Legittimità costituzionale [194] (C. cost. 22 gennaio 2024, n. 7, con nota di V. FERRANTE).

Parità di trattamento

- Direttiva (UE) 2023/970 del Parlamento europeo e del Consiglio del 10 maggio 2023 volta a rafforzare l'applicazione del principio della parità di retribuzione tra uomini e donne per uno stesso lavoro o per un lavoro di pari valore attraverso la trasparenza retributiva e i relativi meccanismi di applicazione [296] (con nota di S. SPATTINI).

Retribuzione

- Lavoro - Ferie annuali - Retribuzione - Parametri legislativi di quantificazione - Insussistenza - Diritto a ferie retribuite - Limiti alla contrattazione collettiva - Esclusione di maggiorazioni retributive connesse a modalità contingenti di esecuzione della prestazione - Condizioni [224] (Cass. 10 ottobre 2023, n. 28320, con nota di A. MELLI).
- Retribuzione conforme all'art. 36 Cost. - Minimi retributivi previsti da CCNL sottoscritto da associazioni sindacali comparativamente più rappresentative - Idoneità [209] (TAR Lombardia 4 settembre 2023, n. 2046, con nota di L. IMBERTI).

- Retribuzione conforme all'art. 36 Cost. - Minimi retributivi previsti da CCNL sottoscritto da associazioni sindacali comparativamente più rappresentative - Sindacabilità da parte della stazione appaltante **[209]** (TAR Lombardia 28 novembre 2023, n. 2830, con nota di L. IMBERTI).

Salute e sicurezza

- Disconnessione - Diritto - Dovere - Riposo - Disponibilità oraria - Spagna **[302]** (Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Madrid 10259/2023, de 28/09/2023 (núm. rec. 391/2023), con nota di F. TRUJILLO PONS).