

BASE

1. Nell'ambito delle attività del Progetto di Ricerca "La due diligence delle imprese in materia di diritti umani sul lavoro. Impatto della normativa europea e rilevanza per la Spagna" (TRANSLAB II), il *seminario internazionale "La direttiva sulla due diligence e i diritti umani sul lavoro dopo la proposta Omnibus"*, che si terrà a Salamanca dal 16 al 17 ottobre 2025, si propone di effettuare un bilancio delle ripercussioni sul lavoro del modello di due diligence obbligatoria introdotto dall'Unione Europea attraverso la Direttiva 2024/1760, del 13 giugno, sulla due diligence delle imprese in materia di sostenibilità, nonché di valutare l'impatto su tale modello della Proposta Omnibus di semplificazione, presentata dalla Commissione europea nove mesi dopo l'approvazione della prima.
2. L'opportunità di "*lavoralizzare*" l'analisi della direttiva, esaminando il suo potenziale per promuovere un maggiore rispetto dei diritti umani dei lavoratori dipendenti nelle catene di attività delle grandi imprese situate in tutto il mondo, risponde alla profonda convinzione che, sebbene essa non sia una norma lavorativa in senso stretto, costituisca uno strumento progettato in larga misura per la protezione di tali diritti, le cui conseguenze si dispiegano in modo particolarmente rilevante su di essi. In base a ciò, il seminario è organizzato intorno a tre tavole rotonde di discussione, il cui scopo è condurre un'analisi approfondita del contenuto della direttiva e della sua proiezione sulla garanzia dei diritti umani sul lavoro, tenendo conto delle cinque seguenti dimensioni, identificate come essenziali tra gli obiettivi del progetto, per un'adeguata regolamentazione della dimensione lavorativa della due diligence: a) applicazione a tutti i diritti umani del lavoro riconosciuti a livello internazionale; b) proiezione verso tutti gli ambiti delle catene del valore delle imprese di dimensione globale; c) attenzione agli impatti diretti e indiretti sui diritti tutelati e alla prevenzione delle loro cause profonde; d) partecipazione significativa dei rappresentanti dei lavoratori alla progettazione, applicazione e controllo delle politiche e pratiche di due diligence; e) attribuzione di responsabilità alle imprese per la mancata o carente applicazione dei processi di due diligence. Queste tavole rotonde saranno affiancate da tre relazioni magistrali tenute da autorevoli esperti europei e da due tavoli di lavoro dedicati, rispettivamente, all'analisi delle prospettive di recepimento e dei progressi nell'applicazione della direttiva, e all'esame delle sfide poste dalla sostenibilità sociale delle catene di fornitura alle imprese e alle organizzazioni sindacali.
Considerando che i diritti umani sul lavoro costituiscono una parte sostanziale del nucleo di diritti tutelati dalla direttiva e dagli strumenti internazionali in materia, e che le relative violazioni rappresentano una quota significativa di quelle registrate a livello internazionale –con casi particolarmente noti, come la tragedia del Rana Plaza del 2013, che ha accelerato l'introduzione dell'obbligo di *due diligence*– si comprende l'importanza di ricostruire la *dimensione lavorativa della direttiva sulla due diligence delle imprese*, oggetto del presente seminario, nonché l'interesse della comunità scientifica a contribuire a tale riflessione.
3. Le sessioni del seminario si svolgeranno secondo il *programma* delle relazioni e delle tavole rotonde tematiche riportato alla fine di questo documento.
4. Gli organizzatori invitano tutti coloro che desiderano presentare una comunicazione su uno dei temi legati al programma a inviare un *abstract* di circa 200 parole, dettagliando il contenuto della proposta, *entro il 2 giugno 2025* al seguente indirizzo e-mail: translab2@usal.es. A tal fine, si prega di compilare il modulo scaricabile dal link indicato nel calendario per la presentazione delle comunicazioni. Nell'oggetto della mail dovrà essere specificato: *TRANSLAB Salamanca 2025*.

5. Le proposte di comunicazione saranno valutate dal comitato scientifico internazionale del seminario. Il comitato deciderà, entro il 2 giugno 2025, sull'accettazione delle proposte presentate, in base alla loro qualità scientifica e all'adeguatezza rispetto alle linee tematiche e agli obiettivi del seminario, e ne darà comunicazione ai proponenti.
6. *I paper finali delle comunicazioni accettate* dovranno essere inviati all'indirizzo e-mail indicato entro il 1° ottobre 2025. I contributi non dovranno superare le quindici pagine (non oltre 50.000 caratteri, spazi inclusi) e dovranno essere redatti in Times New Roman, corpo 12, con interlinea singola. Saranno accettati solo i paper coerenti con la proposta scientifica presentata al seminario e conformi ai suddetti requisiti formali.
7. Tutte le comunicazioni accettate potranno *essere discusse pubblicamente in presenza*, all'interno del panel di discussione corrispondente previsto nel seminario. A tal fine, è necessario essere regolarmente registrati. Salvo espressa dichiarazione contraria da parte dell'autore, tutte le comunicazioni saranno pubblicate in un volume in formato elettronico.

CALENDARIO PER LA PRESENTAZIONE DELLE COMUNICAZIONI

1. Invio delle proposte di comunicazione: entro il 2 giugno 2025
Il modulo per la proposta di comunicazione è disponibile al seguente link:
<https://lc.cx/B2jV84> (scaricare alla fine della pagina)
2. Accettazione delle proposte di comunicazioni ricevute: entro il 6 giugno 2025
3. Invio dei paper finali delle comunicazioni accettate: entro il 1 ottobre 2025
4. Accettazione dei paper finali delle comunicazioni presentate: entro il 6 ottobre 2025

REGISTRAZIONE

L'iscrizione al seminario può essere effettuata attraverso il sito del Centro de Formación Permanente dell' Università di Salamanca al seguente indirizzo: <https://lc.cx/1r9lr4> con le seguenti quote:

- Generale: 45 €
- Ridotto: 36 € (studenti, disoccupati, membri di Alumni e membri di sindacati)

PROGRAMMA

SEMINARIO INTERNAZIONALE

**“La direttiva sulla due diligence e i diritti umani sul lavoro
dopo la Proposta Omnibus”**

Salamanca, 16 e 17 ottobre 2025

PRIMA SESSIONE - Giovedì 16 ottobre, AM

08:30 ACCREDITAMENTO DEI PARTECIPANTI

09:00 CERIMONIA DI BENVENUTO E PRESENTAZIONE DEL SEMINARIO

- Preside della Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Salamanca
- Wilfredo Sanguinetti Raymond e Juan Bautista Vivero Serrano, ricercatori principali del Progetto TRANSLAB II

09:15 CONFERENZA INAUGURALE: La “lavoralizzazione” del dovere di vigilanza delle imprese

- Isabelle Daugareilh, Direttrice di ricerca presso COMPTRASEC, Università di Bordeaux

10:00 PANEL 1: Il modello europeo di regolamentazione della due diligence obbligatoria

- *Bene giuridico protetto: i diritti umani sul lavoro*
- Miguel Canessa Montejo, Direttore del Master in Relazioni di Lavoro, Università Pontificia Cattolica del Perú
- *Ambito di applicazione: imprese obbligate e imprese soggette ai processi di due diligence*
- Carmen Márquez Carrasco, Professoressa Ordinaria di Diritto Internazionale Pubblico, Università di Siviglia
- *Il processo di due diligence e la prevenzione degli impatti indiretti sui diritti protetti*
- Wilfredo Sanguinetti Raymond, Professore Ordinario di Diritto del Lavoro, Università di Salamanca

11:15: DISCUSSIONE E PRESENTAZIONE DELLE COMUNICAZIONI

11:45 COFFEE BREAK

12:15 PANEL 2: Meccanismi di partecipazione, procedure di reclamo e incentivi pubblici

- *La partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti ai processi di due diligence*
- Gloria Rojas Rivero, Professoressa Ordinaria di Diritto del Lavoro, Università de La Laguna
- *Meccanismi di notifica e procedura di reclamo*
- Carmen Solís Prieto, Docente di Diritto del Lavoro, Università di Siviglia
- *Due diligence, appalti pubblici sostenibili e diritti umani sul lavoro*
- Olga Martín-Ortega, Professoressa di Diritto Internazionale, Università di Greenwich

13:30 DISCUSSIONE E PRESENTAZIONE DELLE COMUNICAZIONI

SECONDA SESSIONE - Giovedì 16 ottobre, PM

17:00 SECONDA CONFERENZA: Il ruolo dei rappresentanti dei lavoratori nel monitoraggio dell'attuazione della Legge tedesca sulla due diligence

- Achim Seifert, Professore Ordinario di Diritto Civile e Diritto del Lavoro, Università del Saarland

17:45 PANEL 3: Controllo del rispetto e protezione giuridica delle vittime

- Sistemi di controllo amministrativo dell'applicazione della due diligence obbligatoria

- Juan Miguel Díaz, Professore Associato di Diritto del Lavoro, Università de La Laguna

- La responsabilità civile delle imprese per danni ai diritti umani sul lavoro

- José Antonio Baz Tejedor, Professore Associato di Diritto del Lavoro, Università di Salamanca

- Legge applicabile e competenza giurisdizionale nelle controversie per danni ai diritti umani sul lavoro

- Mercedes Sabido Rodríguez, Professoressa Associata di Diritto Internazionale Privato, Università dell'Estremadura

- Gli strumenti internazionali e la due diligence

- Carlos López Hurtado, consulente legale internazionale in materia di imprese e diritti umani

19:15: DISCUSSIONE E PRESENTAZIONE DELLE COMUNICAZIONI

TERZA SESSIONE - Venerdì 17 ottobre, AM

- La creazione di strumenti diretti a orientare la trasposizione e l'applicazione della direttiva

- María Luisa Martín Hernández, Professoressa Associata di Diritto del Lavoro, Università di Salamanca

- Situazione e prospettive del processo di trasposizione della direttiva da parte degli Stati membri

- David Lantarón Barquín, Professore Ordinario di Diritto del Lavoro, Università della Cantabria

- Progressi nell'applicazione della direttiva da parte delle imprese

- Juan Miguel Díaz Rodríguez, Professore Associato di Diritto del Lavoro, Università de La Laguna

10:30 DISCUSSIONE E PRESENTAZIONE DELLE COMUNICAZIONI

11:00 COFFEE BREAK

11:30: Panel 5: La sostenibilità sociale delle catene di approvvigionamento: sfide per le imprese e le organizzazioni sindacali

- La sostenibilità aziendale: da dove veniamo e dove andiamo

- Xavier Carbonell, Direttore della Cattedra Mango di Responsabilità Sociale d'Impresa, Università Pompeu Fabra

- Gli accordi quadro globali come strumento per la protezione dei diritti dei lavoratori e lo sviluppo dell'azione sindacale transnazionale

- Víctor Garrido Sotomayor, Coordinatore sindacale per gli accordi quadro globali di Inditex, Mango, El Corte Inglés e Tendam

- Bilancio di venticinque anni di partecipazione sindacale al controllo delle catene di fornitura mondiali del settore della moda

- Isidor Boix Lluch, ex Coordinatore generale dell'accordo quadro globale di Inditex, collaboratore del segretariato internazionale della Federazione dell'Industria di CC.OO.

12:30 DISCUSSIONE E PRESENTAZIONE DELLE COMUNICAZIONI

13:00 CONFERENZA DI CHIUSURA: Due diligence *quo vadis?*

- Luca Nogler, Professore Ordinario di Diritto del Lavoro. Università degli Studi di Trento

14:00 CHIUSURA DEL SEMINARIO