



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

DIPARTIMENTO
DI SOCIOLOGIA
E DIRITTO DELL'ECONOMIA

STRATEGIE DI INCLUSIONE ATTRAVERSO LA PARTECIPAZIONE NEL LAVORO PER IL BENESSERE ORGANIZZATIVO: I RISULTATI DELL'INDAGINE QUALI-QUANTITATIVA

MARTEDÌ 10 SETTEMBRE 2024
AULA RUFFILLI, PALAZZO HERCOLANI, STRADA MAGGIORE 45, BOLOGNA

10.00: Saluti istituzionali

L'indagine quali-quantitativa: i dati e le analisi

Coordina

Emanuele MENEGATTI | Prof. Ordinario di Diritto del Lavoro Università di Bologna, Coordinatore dell'Unità di Ricerca PRIN

Intervengono

Aurelio CASTRO | Assegnista di ricerca in Psicologia Sociale, Università di Bologna

Giovanna FULLIN | Prof.ssa Ordinaria di Sociologia dei Processi Economici e del Lavoro, Università degli Studi Milano Bicocca

Rossella GHIGI | Prof.ssa Associata di Sociologia, Università di Bologna

Dina GUGLIELMI | Prof.ssa Ordinaria di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, Università di Bologna

Stefano PASSINI | Prof. Associato in Psicologia Sociale, Università di Bologna

Dario TUORTO | Prof. Ordinario di Sociologia dei Fenomeni Politici, Università di Bologna

Paola VILLANO | Prof.ssa Ordinaria in Psicologia Sociale, Università di Bologna

13.00 Lunch Break (Aula Farneti, Palazzo Hercolani)

14.30: L'indagine quali-quantitativa in dialogo con il Diritto del lavoro

Introduce

Franco CARINCI | già Prof. Ordinario di Diritto del Lavoro, Università di Bologna

Coordina

Marina BROLLO | Prof.ssa Ordinaria di Diritto del Lavoro, Università di Udine (P.I. della Ricerca PRIN)

Intervengono

Matilde BIAGIOTTI | Dottoranda di ricerca in Diritto Europeo, Università di Bologna: *"Il ruolo delle parti sociali nell'inclusione dei lavoratori vulnerabili"*

Massimiliano DE FALCO | Assegnista di Ricerca in Diritto del Lavoro, Università di Udine; *"Digitalizzazione ed inclusione"*

Angelo DELOGU | Ricercatore di Diritto del Lavoro, Università di Urbino: *"Strumenti partecipativi in materia di salute e sicurezza sul lavoro, inclusione lavorativa dei disabili e valutazione dei rischi"*

Daniela LAFRATTA | Assegnista di Ricerca in Diritto del Lavoro Università degli Studi Milano Statale: *"L'attuazione della Direttiva sul Benessere Organizzativo 20 anni dopo: il ruolo di CUG e OPI"*

Caterina PAREO | Ricercatrice di Diritto del Lavoro, Università di Pisa: *"Uso di sistemi decisionali e di monitoraggio automatizzati e tutela contro le discriminazioni"*

Conclude

Davide CASALE | Prof. Ordinario di Diritto del Lavoro, Università di Bologna

EVENTO ORGANIZZATO IN COLLABORAZIONE CON IL CENTRO DI RICERCA INTERDISCIPLINARE SUI DIRITTI SOCIALI - CRIDS



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI MILANO



UNIVERSITÀ DI PISA



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI UDINE
hic sunt futura



1506
UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI URBINO
CARLO BO

Nell'ambito di:

PRIN Prot. 2020CJL288
INSPIRE
INCLUSION STRATEGIES
THROUGH PARTICIPATION
IN WORKPLACE FOR
ORGANIZATIONAL WELL-BEING



INSPIRE
Inclusion Strategies
through Participation in Workplace
for Organizational Well-Being

Segreteria Scientifica: Prof. Emanuele Menegatti, Prof. Davide Casale, Prof.ssa Rossella Ghigi,
Prof.ssa Anna Montanari, Prof. Stefano Passini, Prof.ssa Paola Villano

Segreteria Organizzativa: Dott.ssa Matilde Biagiotti
Per informazioni: sde.prininspire@unibo.it