

# LABOR

1

Il lavoro nel diritto

*Rivista bimestrale*

gennaio-febbraio 2017

**DIRETTA DA**  
Oronzo Mazzotta

[www.rivistalabor.it](http://www.rivistalabor.it)

## IN EVIDENZA

■ *Nel laboratorio del giuslavorista*

Oronzo Mazzotta

■ *Prevenzione e rimedi contro l'abuso del termine nel p.i.*

Giorgio Bolego

■ *I licenziamenti nulli dall'art. 18 al Jobs Act*

Maria Lavinia Buconi

■ *Giurisprudenza commentata*

Martina Menghi, Roberto Lama, Laura Calafà, Ester Villa, Maurizio Falsone

### **Comitato Scientifico**

Marina Brollo, Maria Teresa Carinci, Carlo Cester, Riccardo Del Punta, Vincenzo Ferrante, Arturo Maresca, Luca Nogler, Marcello Pedrazzoli, Adalberto Perulli, Roberto Pessi, Roberto Romei, Franco Scarpelli, Carlo Zoli

### **Comitato Editoriale**

Giuseppe Bronzini, Luigi de Angelis, Fausto Nisticò, Fabio Pappalardo, Carla Ponterio, Roberta Santoni Rugiu, Antonino Sgroi, Elisabetta Tarquini, Stefano Visonà

### **Comitato dei Garanti**

Edoardo Ales, Raffaele De Luca Tamajo, Lorenzo Gaeta, Alessandro Garilli, Donata Gottardi, Enrico Gragnoli, Vito Leccese, Fiorella Lunardon, Mariella Magnani, Maurizio Ricci, Francesco Santoni, Giuseppe Santoro-Passarelli, Paolo Tosi, Patrizia Tullini, Lorenzo Zoppoli

### **Redazione**

Raffaele Galardi (coordinatore), Simone D'Ascola, Francesca Marinelli, Chiara Mazzotta, Gabriella Mazzotta

### **Criteri per la revisione**

La direzione della Rivista, a decorrere dal primo numero del 2017, sulla base delle indicazioni del Consiglio Universitario Nazionale e del Ministero dell'Università, intende rendere operativo un sistema di revisione esterna anonima, i cui criteri vengono qui di seguito indicati.

- 1) La Rivista annovera un Comitato di Garanti, professori ordinari della materia in ruolo o fuori ruolo, che hanno dato la disponibilità ad effettuare la revisione degli scritti proposti per la pubblicazione.
- 2) Le rubriche sottoposte obbligatoriamente a revisione sono le seguenti: Saggi; Focus; Giurisprudenza commentata.
- 3) Ogni contributo verrà sottoposto ad uno o più revisori, sulla base delle valutazioni della direzione.
- 4) La revisione viene effettuata con il sistema del «doppio cieco»: il revisore non conosce il nome dell'autore così come l'autore non conosce l'identità del revisore. Il tramite è la redazione della Rivista.
- 5) Il revisore avrà 10 giorni di tempo per esprimere la propria valutazione attraverso una scheda predisposta dalla Rivista, dalla quale emerga il relativo livello di approfondimento scientifico.
- 6) Nel caso in cui il revisore suggerisca all'autore integrazioni o modifiche, ai fini della pubblicazione, quest'ultimo avrà ulteriori 10 giorni per effettuare le correzioni proposte dal revisore. La Rivista si riserva di decidere se sottoporre nuovamente l'articolo al revisore, oppure effettuare direttamente il controllo delle modifiche o integrazioni.
- 7) Ove la revisione abbia un risultato positivo, il contributo verrà pubblicato con l'indicazione dell'avvenuta revisione.
- 8) Nelle rubriche sottoposte a revisione si richiede a ciascun autore di segnalare se il proprio nome non sia presente nelle proprietà nascoste del file e comunque di mettere in evidenza eventuali rinvii a proprie opere, per evitare che la sua identità possa essere riconosciuta dal revisore.
- 9) La Rivista si riserva, in casi eccezionali, di affidare il contributo sottoposto a revisione ad uno studioso estraneo al comitato dei garanti così come si riserva di pubblicare, senza sottoporre a revisione, contributi provenienti da autori di fama internazionale o di prestigio tali da rappresentare un indubbio arricchimento per l'immagine della Rivista.

*I contributi del presente numero sono stati sottoposti a revisione esterna anonima.*

**Saggi**

|   |    |    |
|---|----|----|
| ORONZO MAZZOTTA, <i>Nel laboratorio del giuslavorista</i> .....   | p. | 5  |
| GIORGIO BOLEGO, <i>Tecniche di prevenzione e rimedi contro l'abuso dei contratti a termine nel settore pubblico</i> ..... | »  | 21 |
| MARIA LAVINIA BUCONI, <i>I licenziamenti nulli nel passaggio dall'art. 18 St. Lav. al Jobs Act</i> .....                  | »  | 39 |

**Giurisprudenza commentata**

|   |   |     |
|---|---|-----|
| MARTINA MENGHI, <i>Prestazioni familiari: la Corte di Giustizia dà ragione al Regno Unito. Ma ciò non basta ad evitare Brexit</i> (nota a C. giust., I sez., 14 giugno 2016, C-308/14) .....  | » | 67  |
| ROBERTO LAMA, <i>La giusta causa di licenziamento: la natura plurifattoriale del giudizio di proporzionalità e la rilevanza esimente dell'assenza di precedenti disciplinari</i> (nota a Cass., sez. lav., 15 settembre 2016, n. 18124).....      | » | 78  |
| LAURA CALAFÀ, <i>Sulla permeabilità dell'ordinamento nazionale al diritto antidiscriminatorio UE: il caso del collocamento a riposo nella pubblica amministrazione contrattualizzata</i> (nota a Cass., sez. lav., 6 giugno 2016, n. 11595) ..... | » | 88  |
| ESTER VILLA, <i>Considerazioni sulla non applicabilità dell'art. 29, comma 2, d. lgs. n. 276/2003 alla subfornitura</i> (nota a App. Venezia, 13 luglio 2016) .....   | » | 99  |
| MAURIZIO FALSONE, <i>Un caso di resilienza del contratto collettivo al sopraggiungere della disciplina legale peggiorativa</i> (nota a Trib. Livorno, 6 luglio 2016) .....  | » | 108 |

## Indice analitico delle sentenze

Appalto – Pagamento di retribuzioni ai lavoratori dipendenti dell'appaltatore o subappaltatore – Responsabilità solidale del committente – Subfornitura – Estensibilità in via analogica – Esclusione (*App. Venezia, 13 luglio 2016, con nota di VILLA*).

Lavoro pubblico contrattualizzato

– Collocamento a riposo per anzianità massima contributiva – Obbligo di motivazione – Fondamento – Omissione – Conseguenze (*Cass., sez. lav., 6 giugno 2016, n. 11595, con nota di CALAFÀ*).

– Collocamento a riposo per anzianità massima contributiva – Motivazione e/o atto organizzativo – Funzionalità – Strumenti di verifica e di conoscenza delle ragioni dell'Amministrazione – Mancanza – Conseguenze (*Cass., sez. lav., 6 giugno 2016, n. 11595, con nota di CALAFÀ*).

Lavoro subordinato (rapporto di) – Clausola del termine – Prosecuzione di fatto del rapporto di lavoro oltre il termine – Effetti – Trasformazione del rapporto a tempo indeterminato – Rapporto fra legge e contratto collettivo – Rinvio legale alla contrattazione collettiva anche previgente – Applicabile – Derogabilità *in melius* della legge sopravvenuta da parte del contratto collettivo previgente – Sussistenza (*Trib. Livorno, 6 luglio 2016, con nota di FALSONE*).

Licenziamento – giusta causa – violazione obblighi contrattuali – difetto di proporzionalità – previsioni collettive elastiche – fatto colposo – elementi oggettivi e soggettivi della fattispecie concreta (*Cass., sez. lav., 15 settembre 2016, n. 18124, con nota di LAMA*).

Prestazioni di sicurezza sociale – Ricorso per inadempimento – Discriminazione indiretta fondata sulla nazionalità – Test di proporzionalità – Brexit (*C. giust., I sez., 14 giugno 2016, C-308/14, con nota di MENGHI*).

## Indice cronologico delle sentenze

| Giorno           | Autorità                    | Pagina |
|------------------|-----------------------------|--------|
| <b>2016</b>      |                             |        |
| <i>Giugno</i>    |                             |        |
| 6                | Cass., sez. lav., n. 11595  | 88     |
| 14               | C. giust., I sez., C-308/14 | 67     |
| <i>Luglio</i>    |                             |        |
| 6                | Trib. Livorno               | 108    |
| 13               | App. Venezia                | 99     |
| <i>Settembre</i> |                             |        |
| 15               | Cass., sez. lav., n. 18124  | 78     |

## Notizie sugli autori

GIORGIO BOLEGO – professore ordinario nell'Università degli studi di Trento

MARIA LAVINIA BUCONI – giudice della sezione lavoro del Tribunale di Roma

LAURA CALAFÀ – professoressa ordinaria nell'Università degli studi di Verona

MAURIZIO FALSONE – assegnista di ricerca nell'Università Ca' Foscari di Venezia

ROBERTO LAMA – dottore di ricerca nell'Università degli studi di Milano-Bicocca

ORONZO MAZZOTTA – professore ordinario nell'Università di Pisa

MARTINA MENGHI – dottoranda di ricerca nell'Università degli studi della Campania L. Vanvitelli

ESTER VILLA – dottore di ricerca nell'Università di Bologna

## CONDIZIONI DI ABBONAMENTO 2017

(sei fascicoli)

|   |                |
|---|----------------|
| Abbonamento online                                | € 80 + iva 4 % |
| Abbonamento Italia online + cartaceo 2016 e 2017  | € 160          |
| Abbonamento Esteroi online + cartaceo 2016 e 2017 | € 210          |
| Abbonamento Italia online + cartaceo 2017         | € 140          |
| Abbonamento Estero online + cartaceo 2017         | € 190          |
| Prezzo di un singolo numero su carta              | € 40           |

All'indirizzo [www.rivistalabor.it](http://www.rivistalabor.it) sono riprodotti in pdf i contenuti di ogni fascicolo. Nel sito, inoltre, la redazione scientifica si occupa di commentare le più importanti novità di interesse giuslavoristico con approfondimenti aggiornati e costanti.

L'abbonamento alla rivista decorre dal 1° gennaio di ogni anno e dà diritto a tutti i numeri relativi all'annata, compresi quelli già pubblicati.

Il pagamento può effettuarsi direttamente all'Editore:

- tramite il sito [www.pacineditore.it/rivista-labor/](http://www.pacineditore.it/rivista-labor/)
- con bonifico bancario sul c.c. n. IBAN IT 67 G 01030 14010 000000561171, Banca Monte dei Paschi di Siena, inserendo la causale "Abbonamento Labor 2016", ovvero "Abbonamento Labor 2017", ovvero "Abbonamento Labor 2016-2017"
- con versamento sul c.c.p. n. 10370567 intestato a Pacini Editore s.r.l. Pisa

L'abbonamento si intende rinnovato in assenza di disdetta da comunicarsi almeno 60 giorni prima della data di scadenza a mezzo lettera raccomandata a.r. da inviare a Pacini Editore S.r.l.

I fascicoli non pervenuti all'abbonato devono essere reclamati al ricevimento del fascicolo successivo.

Decorso tale termine si spediscono, se disponibili, contro rimessa dell'importo.

Le comunicazioni in merito a mutamenti di indirizzo vanno indirizzate all'Editore.

Amministrazione:

Pacini Editore Srl, via Gherardesca 1, 56121 Ospedaletto (PI)

Tel. 050 313011 • Fax 050 3130300

[www.pacineditore.it](http://www.pacineditore.it) • [abbonamenti\\_giuridica@pacineditore.it](mailto:abbonamenti_giuridica@pacineditore.it)

Redazione:

c/o Prof. Avv. Oronzo Mazzotta

Borgo stretto 52, 56127 Pisa (PI)

Tel. 050 540152

[redazionelabor@gmail.com](mailto:redazionelabor@gmail.com)

I contributi pubblicati su questa rivista potranno essere riprodotti dall'Editore su altre, proprie pubblicazioni, in qualunque forma.

Registrata presso il Tribunale di Pisa n. 13 del 9/12/2016

Direttore responsabile: Patrizia Alma Pacini

Stampata presso



Via A. Gherardesca

56121 Ospedaletto (Pisa)