

# LABOR

6

Il lavoro nel diritto

Rivista bimestrale

novembre-dicembre 2018

DIRETTA DA  
Oronzo Mazzotta

[www.rivistalabor.it](http://www.rivistalabor.it)

## IN EVIDENZA

- ***Cosa ci insegna la Corte costituzionale sul contratto a tutele crescenti***  
Oronzo Mazzotta
- ***Il lavoro tra vecchio e nuovo diritto: il diritto sindacale***  
Lorenzo Zoppoli
- ***L'interpretazione teleologica della norma tra ordinamento britannico e italiano: tentativi di «cross fertilization»***  
Mauro Dallacasa
- ***Giurisprudenza commentata***  
Marco Peruzzi, Claudio Cecchella, Matteo Turrin, Stefano Cairoli, Silvio Sonnati

### **Comitato Scientifico**

Marina Brollo, Maria Teresa Carinci, Carlo Cester, Riccardo Del Punta, Vincenzo Ferrante, Arturo Maresca, Luca Nogler, Marcello Pedrazzoli, Adalberto Perulli, Roberto Pessi, Roberto Romei, Franco Scarpelli, Carlo Zoli

### **Comitato Editoriale**

Giuseppe Bronzini, Luigi de Angelis, Barbara De Mozzi, Fausto Nisticò, Fabio Pappalardo, Valeria Piccone, Carla Ponterio, Roberta Santoni Rugiu, Antonino Sgroi, Elisabetta Tarquini, Stefano Visonà

### **Comitato dei Garanti**

Edoardo Ales, Raffaele De Luca Tamajo, Lorenzo Gaeta, Alessandro Garilli, Donata Gottardi, Enrico Gragnoli, Vito Leccese, Fiorella Lunardon, Mariella Magnani, Maurizio Ricci, Francesco Santoni, Giuseppe Santoro-Passarelli, Paolo Tosi, Patrizia Tullini, Lorenzo Zoppoli

### **Redazione**

Raffaele Galardi (coordinatore), Simone D'Ascola, Francesca Marinelli, Chiara Mazzotta, Gabriella Mazzotta

### **Criteri per la revisione**

La direzione della Rivista, a decorrere dal primo numero del 2017, sulla base delle indicazioni del Consiglio Universitario Nazionale e del Ministero dell'Università, intende rendere operativo un sistema di revisione esterna anonima, i cui criteri vengono qui di seguito indicati.

- 1) La Rivista annovera un Comitato di Garanti, professori ordinari della materia in ruolo o fuori ruolo, che hanno dato la disponibilità ad effettuare la revisione degli scritti proposti per la pubblicazione.
- 2) Le rubriche sottoposte obbligatoriamente a revisione sono le seguenti: Saggi; Focus; Giurisprudenza commentata.
- 3) Ogni contributo verrà sottoposto ad uno o più revisori, sulla base delle valutazioni della direzione.
- 4) La revisione viene effettuata con il sistema del «doppio cieco»: il revisore non conosce il nome dell'autore così come l'autore non conosce l'identità del revisore. Il tramite è la redazione della Rivista.
- 5) Il revisore avrà 10 giorni di tempo per esprimere la propria valutazione attraverso una scheda predisposta dalla Rivista, dalla quale emerga il relativo livello di approfondimento scientifico.
- 6) Nel caso in cui il revisore suggerisca all'autore integrazioni o modifiche, ai fini della pubblicazione, quest'ultimo avrà ulteriori 10 giorni per effettuare le correzioni proposte dal revisore. La Rivista si riserva di decidere se sottoporre nuovamente l'articolo al revisore, oppure effettuare direttamente il controllo delle modifiche o integrazioni.
- 7) Ove la revisione abbia un risultato positivo, il contributo verrà pubblicato con l'indicazione dell'avvenuta revisione.
- 8) Nelle rubriche sottoposte a revisione si richiede a ciascun autore di segnalare se il proprio nome non sia presente nelle proprietà nascoste del file e comunque di mettere in evidenza eventuali rinvii a proprie opere, per evitare che la sua identità possa essere riconosciuta dal revisore.
- 9) La Rivista si riserva, in casi eccezionali, di affidare il contributo sottoposto a revisione ad uno studioso estraneo al comitato dei garanti così come si riserva di pubblicare, senza sottoporre a revisione, contributi provenienti da autori di fama internazionale o di prestigio tali da rappresentare un indubbio arricchimento per l'immagine della Rivista.

*I contributi del presente numero sono stati sottoposti a revisione esterna anonima.*

**Saggi**

- ORONZO MAZZOTTA, *Cosa ci insegna la Corte costituzionale sul contratto a tutele crescenti* .....p. 625
- LORENZO ZOPPOLI, *Il lavoro tra vecchio e nuovo diritto: il diritto sindacale* .....» 631
- MAURO DALLACASA, *L'interpretazione teleologica della norma tra ordinamento britannico e italiano: tentativi di «cross fertilization»*.....» 643

**Giurisprudenza commentata**

- MARCO PERUZZI, *Supplenti della scuola e normativa UE sui contratti a termine: la Corte di giustizia salva la legge italiana che prevede, al passaggio di ruolo, il conteggio parziale dell'anzianità di servizio maturata* .....» 661
- CLAUDIO CECHELLA, *La compensazione insindacabile delle spese legali secondo Costituzione: un ritorno nostalgico al passato* .....» 677
- MATTEO TURRIN, *La condotta extra-lavorativa del prestatore quale giusta causa di licenziamento: la compressione del vincolo fiduciario alla prova dell'approccio multifattoriale»* 691
- STEFANO CAIROLI, *Il contratto collettivo come (possibile) limite all'esercizio del potere disciplinare con incidenza sull'accertamento del fatto contestato* .....» 711
- SILVIO SONNATI, *Legittimità dei controlli difensivi: la lesione patrimoniale in re ipsa e la previa autorizzazione del lavoratore sono ancora criteri adeguati? Il confronto sistematico con la normativa sulla privacy diventa indifferibile* .....» 725

## Indice analitico delle sentenze

Lavoro (processo) – Spese giudiziali – Compensazione nei casi tassativamente previsti – Illegittimità costituzionale (*C. cost.*, 19 aprile 2018, n. 77, con nota di CECHELLA)

Lavoro (rapporto di)

– Art. 4 St. lav. previgente – Controlli a distanza – Controlli diretti a verificare condotte lesive di beni estranei al rapporto di lavoro – Garanzia procedimentali – Esclusione (*Cass.*, 28 maggio 2018, n. 13266, con nota di SONNATI)

– Istruzione pubblica – Contratti a tempo determinato del personale docente – Conteggio parziale dell'anzianità di servizio al passaggio in ruolo – Disparità di trattamento – Giustificazione per ragione obiettive – Sussistenza – Conformità alla direttiva 1999/70/CE – Sussistenza (*C. giust.*, 20 settembre 2018, C-466/17, con nota di PERUZZI)

Licenziamenti – Giusta causa

– Condotta extra-lavorativa – Rilevanza di elementi oggettivi e soggettivi – Proporzionalità – Insussistenza – Parziale (in)sussistenza del fatto contestato (*Cass.*, 5 settembre 2018, n. 21679, con nota di TURRIN)

– Procedimento disciplinare – Contratto collettivo – Termine per irrogazione della sanzione – Violazione – Conseguenze – Insussistenza del fatto contestato – Reintegrazione (*Cass.*, 3 settembre 2018, n. 21569, con nota di CAIROLI)

## Indice cronologico delle sentenze

Giorno	Autorità	Pagina
	<b>2018</b>	
	<i>Aprile</i>	
19	C. cost., n. 77	677
	<i>Maggio</i>	
28	Cass., n. 13266	725
	<i>Settembre</i>	
3	Cass., n. 21569	711
5	Cass., n. 21679	691
20	C. giust., C-466/17	661

## Notizie sugli autori

STEFANO CAIROLI – dottore di ricerca nell'Università La Sapienza di Roma

CLAUDIO CECHELLA – professore associato nell'Università di Pisa

MAURO DELLACASA – giudice della sezione lavoro del Tribunale di Padova

ORONZO MAZZOTTA – professore ordinario nell'Università di Pisa

MARCO PERUZZI – ricercatore nell'Università degli studi di Verona

SILVIO SONNATI – dottore di ricerca nell'Università Bocconi di Milano

MATTEO TURRIN – dottorando di ricerca nell'Università degli Studi di Padova

LORENZO ZOPPOLI – professore ordinario nell'Università degli studi di Napoli Federico II

## CONDIZIONI DI ABBONAMENTO 2019

(sei fascicoli)

Abbonamento online	€ 80 + iva 4 %
Abbonamento Italia online + cartaceo	€ 140
Abbonamento Estero online + cartaceo	€ 190
Prezzo di un singolo numero su carta	€ 40

All'indirizzo [www.rivistalabor.it](http://www.rivistalabor.it) sono riprodotti in pdf i contenuti di ogni fascicolo. Nel sito, inoltre, la redazione scientifica si occupa di commentare le più importanti novità di interesse giuslavoristico con approfondimenti aggiornati e costanti.

L'abbonamento alla rivista decorre dal 1° gennaio di ogni anno e dà diritto a tutti i numeri relativi all'annata, compresi quelli già pubblicati.

Il pagamento può effettuarsi direttamente all'Editore:

- tramite il sito [www.pacineditore.it/rivista-labor/](http://www.pacineditore.it/rivista-labor/)
- con bonifico bancario sul c.c. n. IBAN IT 67 G 01030 14010 000000561171, Banca Monte dei Paschi di Siena, inserendo la causale "Abbonamento Labor 2019"
- con versamento sul c.c.p. n. 10370567 intestato a Pacini Editore s.r.l. Pisa

L'abbonamento si intende rinnovato in assenza di disdetta da comunicarsi almeno 60 giorni prima della data di scadenza a mezzo lettera raccomandata a.r. da inviare a Pacini Editore S.r.l.

I fascicoli non pervenuti all'abbonato devono essere reclamati al ricevimento del fascicolo successivo.

Decorso tale termine si spediscono, se disponibili, contro rimessa dell'importo.

Le comunicazioni in merito a mutamenti di indirizzo vanno indirizzate all'Editore.

Amministrazione:

Pacini Editore Srl, via Gherardesca 1, 56121 PI

Tel. 050 313011 • Fax 050 3130300

[www.pacineditore.it](http://www.pacineditore.it) • [abbonamenti\\_giuridica@pacineditore.it](mailto:abbonamenti_giuridica@pacineditore.it)

Redazione:

c/o Prof. Avv. Oronzo Mazzotta

Borgo stretto 52, 56127 Pisa (PI)

Tel. 050 540152

[redazionelabor@gmail.com](mailto:redazionelabor@gmail.com)

I contributi pubblicati su questa rivista potranno essere riprodotti dall'Editore su altre, proprie pubblicazioni, in qualunque forma.

Registrata presso il Tribunale di Pisa n. 13 del 9/12/2016

Direttore responsabile: Patrizia Alma Pacini

Stampata presso



Via A. Gherardesca

56121 Pisa