



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI  
DI BARI ALDO MORO  
DIPARTIMENTO JONICO IN  
"SISTEMI GIURIDICI ED  
ECONOMICI DEL  
MEDITERRANEO: SOCIETÀ,  
AMBIENTE, CULTURE"



**UNIMORE**  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

Centro Studi DEAL  
Diritto, Economia, Ambiente, Lavoro  
Dipartimento di Economia Marco Biagi



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI MILANO

DIPARTIMENTO DI SCIENZE  
SOCIALI E POLITICHE



**ROMA  
TRE**  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI

DIPARTIMENTO DI  
ECONOMIA



UNIVERSITÀ DEGLI  
STUDI DI NAPOLI  
FEDERICO II  
DIPARTIMENTO DI  
GIURISPRUDENZA



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI **MAGNA  
GRAECIA** DI CATANZARO  
DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA,  
ECONOMIA E SOCIOLOGIA  
CENTRO DI RICERCA "DIRITTI UMANI,  
INTEGRAZIONE E CITTADINANZA  
EUROPEA"

CALL FOR PAPER

## **Flexicurity e mercati transizionali del lavoro: una nuova stagione per il diritto del mercato del lavoro?**

*Nuovi percorsi di studio e ricerca  
per la (giovane) dottrina giuslavorista*

Nel corso degli ultimi anni l'ambito di studi riconducibile all'area, ancora poco esplorata, del c.d. «diritto del mercato del lavoro» è stato oggetto di un progressivo allargamento e di una diversificazione delle metodologie e dei temi affrontati. Se nella prima fase della sua evoluzione la riflessione sulle «tutele nel mercato» si è sostanzialmente sovrapposta al **paradigma europeo della flexicurity**, condividendone luci ed ombre, ben presto ulteriori contributi sviluppati prevalentemente dalla letteratura economica e sociologica internazionale (dalla **teoria delle capabilities** a quella dei **transitional labour markets**) hanno aperto la strada a nuove riflessioni e prospettive anche nell'ambito della riflessione giuridica sulle trasformazioni del lavoro. Tale differenziazione e ampliamento degli orizzonti offre oggi ai giuristi del lavoro **l'opportunità per un ripensamento e soprattutto per un rilancio del filone di studi ascrivibile al diritto del mercato del lavoro** nella prospettiva di un rinnovamento complessivo della nostra disciplina.

\* \* \* \* \*

Il presente call for paper su ***Flexicurity e mercati transizionali del lavoro: una nuova stagione per il diritto del mercato del lavoro?*** – a cui seguirà un convegno nazionale di dibattito e confronto – ha l'obiettivo di **affrontare l'evoluzione delle tematiche e delle metodologie del diritto del mercato del lavoro** anche alla luce delle diverse prospettive teoriche sopra richiamate e con apertura al dibattito internazionale e comparato. A questo fine, con l'obiettivo di creare uno spazio di confronto soprattutto con la giovane dottrina giuslavorista, si sollecita **l'invio di abstract** (predisposti secondo il modello che segue e da inviarsi per posta elettronica, **entro e non oltre il 15 giugno 2020**, all'indirizzo mail **tiraboschi@unimore.it**).

A seguito di **valutazione da parte del Comitato scientifico**, gli autori selezionati verranno invitati (con una comunicazione tramite posta elettronica che verrà inviata agli interessati non oltre il 15 luglio 2020) a redigere un saggio da discutere, nell'ambito di un seminario di approfondimento (orientativamente marzo – aprile 2021). Sarà poi cura del Comitato scientifico promuovere **la pubblicazione delle relazioni in un volume collettaneo**.

Le proposte di contributi potranno riguardare, a titolo puramente esemplificativo, i seguenti temi:

- prospettive e sviluppi della strategia europea per l'occupazione e flexicurity;

- governo del mercato del lavoro: modelli, attori, livelli istituzionali e normativi di competenza, regimi di autorizzazione e accreditamento;
- organizzazione e funzionamento degli apparati / servizi pubblici e rapporto coi soggetti privati;
- politiche del lavoro, prospettiva di genere, gestione delle diversità;
- transizioni occupazionali e nuove professionalità nella prospettiva del c.d. *green deal* e della “giusta transizione” verso una economia a basso impatto ambientale;
- politiche di inclusione lavorativa dei disabili e dei c.d. gruppi svantaggiati;
- politiche attive, con particolare riferimento alla promozione della occupabilità nelle transizioni occupazionali, e a strumenti quali tirocini e apprendistato duale, altre misure di collegamento / raccordo col sistema della istruzione, garanzia giovani, formazione professionale, contratto di ricollocazione;
- mercati transizionali del lavoro, diritti previdenziali, sistemi di welfare;
- strumenti di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro e in caso di disoccupazione, misure di contrasto alla povertà e reddito di cittadinanza, condizionalità e ricollocazione;
- i diritti soggettivi di nuova generazione nel mercato del lavoro: diritto alla formazione e diritto alla valorizzazione della identità professionale nel mercato del lavoro;
- fondi bilaterali per la formazione, sistema di formazione continua e sistemi di relazioni industriali;
- professionalità, professioni, professionalismo e qualificazione dei lavoratori;
- sistemi di individuazione, validazione e certificazione delle competenze e repertori degli standard formativi e professionali;
- le nuove dimensioni delle libertà e dei diritti sindacali: ruolo della rappresentanza nel governo del mercato del lavoro, rappresentanza professionale e di mestiere, nuove letture dell’interesse collettivo nella prospettiva del mercato del lavoro e delle identità professionali;
- funzione di regolazione dei mercati del lavoro della contrattazione collettiva e dei sistemi di classificazione e inquadramento del personale;
- sistemi informativi sul mercato del lavoro, trasparenza del mercato, misure di contrasto alla economia informale;
- privacy e dati sensibili dei lavoratori e dei disoccupati.

### ***Comitato scientifico***

**Silvia Ciucciovino** (Università degli Studi di Roma Tre), **Domenico Garofalo** (Università degli Studi di Bari Aldo Moro), **Alessandra Sartori** (Università degli Studi di Milano), **Michele Tiraboschi** (Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia), **Anna Trojsi** (Università degli Studi “Magna Graecia” di Catanzaro), **Lorenzo Zoppoli** (Università degli Studi di Napoli Federico II)

### ***Comitato organizzatore:***

**Stefano Caffio** (Università degli Studi di Bari Aldo Moro), **Lilli Casano** (Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia), **Elena Gramano** (Università degli Studi di Roma Tre), **Pasquale Monda** (Università degli Studi di Napoli Federico II)

\* \* \* \* \*

***Modello di abstract (massimo 5.000 battute spazi compresi)***

*Obiettivi del contributo:*

.....  
.....  
.....

*Metodologia:*

.....  
.....  
.....  
.....

*Principali risultati attesi:*

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

*Implicazioni per il dibattito scientifico sul tema, nonché eventuali ricadute per il sistema di relazioni industriali, la produzione legislativa e/o l'evoluzione degli orientamenti della magistratura e delle prassi operative:*

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

*Profili di originalità del contributo:*

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

*Parole chiave:*

.....  
.....