

Abstract

La sfida della sostenibilità ambientale, economica e sociale non può prescindere dal conseguimento di condizioni di lavoro dignitose e sicure, obiettivo che richiede necessariamente strategie volte a indirizzare e guidare i comportamenti delle imprese verso condotte più virtuose. A tal riguardo, i consueti strumenti regolatori del diritto del lavoro sono stati gradualmente affiancati dalla diffusione di meccanismi di *regulatory compliance*, i quali si caratterizzano per una connotazione solitamente volontaristica e la presenza del binomio “trasparenza informativa–incentivi premiali” come mezzi per raggiungere gli ambiziosi obiettivi prefissati. Simili strumenti possono essere infatti osservati ad oggi in un numero crescente di profili lavoristici, come nel caso del sistema di certificazione per la parità di genere o della condizionalità sociale nei finanziamenti della PAC 2023–2027 per il settore agricolo. Occorre dunque intensificare la riflessione in merito all’efficacia di simili approcci nell’ambito della sostenibilità, nonché riguardo ai possibili sviluppi del legame tra le tecniche di tutela del diritto del lavoro e i meccanismi di *compliance*.

The challenge of environmental, economic, and social sustainability cannot be detached from the achievement of decent and safe working conditions, an objective that necessarily requires strategies aimed at directing and guiding the behaviour of companies towards more virtuous conduct. In this regard, the traditional regulatory tools of labour law have gradually been backed by the diffusion of compliance mechanisms, which are usually characterised by a voluntarist connotation and the presence of the binomial “information transparency–incentives schemes” as means to achieve the ambitious goals set forth. Such instruments can be observed today in an increasing number of labour frameworks, such as the certification system for gender equality or the social conditionality in the CAP 2023–2027’s fundings for the agricultural sector. Further reflection is therefore needed on the effectiveness of these approaches in the field of sustainability, as well as on possible developments regarding the link between labour law protection techniques and compliance mechanisms.

Keywords

Sostenibilità sociale, compliance normativa, certificazione della parità di genere, condizionalità sociale, rendicontazione di sostenibilità.

Social sustainability, regulatory compliance, gender equality certification, social conditionality, sustainability reporting.