

Abstract

Il saggio affronta il complesso e attuale tema della regolamentazione giuridica dell'intelligenza artificiale dalla prospettiva del diritto del lavoro. Passa rapidamente in rassegna i profili e gli studi degli studiosi italiani di diritto del lavoro, evidenziandone i punti di forza e di debolezza, soprattutto in vista dell'imminente Regolamento UE 2024/1689, il cosiddetto AI Act, che presenta molti aspetti innovativi, anche di interesse per la regolazione dei rapporti di lavoro individuali e collettivi. Analizzando criticamente la recente normativa volta principalmente a garantire l'IA come prodotto utilizzabile mitigandone i fattori di rischio, si delinea una diversa prospettiva in cui l'IA potrebbe essere considerata come un potenziale "formante" del diritto del lavoro e dunque indagata e regolata, anche con tratti sperimentali, in modo più sistematico e funzionale, adeguato agli equilibri dinamici del diritto del lavoro.

The essay addresses the complex and current topic of the legal regulation of artificial intelligence from the perspective of labor law. It quickly reviews the profiles and studies of Italian labor law scholars, highlighting their strengths and weaknesses, especially in view of the upcoming EU Regulation 2024/1689, the so-called AI Act, which presents many innovative aspects, including those of interest for the regulation of individual and collective labor relations. By critically analyzing the recent legislation aimed primarily at ensuring AI as a usable product by mitigating its risk factors, a different perspective is outlined in which AI could be considered, more realistically, as a legal formative element and be investigated and regulated, even with experimental traits, in a more systematic and functional manner, suited to the dynamic balances of labor law.

Keywords

Intelligenza artificiale, AI Act, etica digitale, tecniche di tutela, approccio del rischio, digicrazia

Artificial Intelligence, AI Act, digital ethic, labour protection, risk approach, digicracy.