

CON IL PATROCINIO DI



CORSO DI ALTA FORMAZIONE IN DIRITTO DEL LAVORO

**DODICESIMA EDIZIONE - 2025
IN VIDEOCONFERENZA**

Diritto del lavoro in trasformazione

1. Venerdì 28 marzo 2025

Le novità in tema di lavoro a termine, di somministrazione di lavoro e di c.d. contratti misti di lavoro autonomo e subordinato

La disciplina del lavoro fra appalti pubblici e privati nel più recente quadro normativo

2. Venerdì 4 aprile 2025

La disciplina dei licenziamenti dopo i recenti interventi della Corte costituzionale

- *Licenziamento disciplinare*
- *Licenziamento per ragioni economiche*

3. Venerdì 11 aprile 2025

Il rapporto di lavoro delle persone con disabilità e gli accomodamenti ragionevoli

Assenza ingiustificata dal lavoro e c.d. dimissioni automatiche

4. Venerdì 9 maggio 2025

Mobbing, molestie, discriminazioni, parità di genere, stress sul lavoro: obblighi e responsabilità del datore di lavoro

Il whistleblowing

5. Venerdì 16 maggio 2025

Lavoro agile, ibrido, da remoto

La disciplina dell'apprendistato alla luce delle recenti novità normative

6. Venerdì 23 maggio 2025

Privacy e potere di controllo del datore di lavoro nel contesto della transizione digitale

7. Venerdì 6 giugno 2025

Società pubbliche e gestione dei rapporti di lavoro: l'evoluzione del modello

Anche per questa dodicesima edizione, il Corso si caratterizza come un percorso formativo specialistico finalizzato ad offrire uno slancio qualitativo nella gestione delle risorse umane nei luoghi di lavoro e, anche attraverso la modalità della videoconferenza, intende consolidare la sua vocazione a laboratorio di idee e di confronto fra pubblici e privati operatori su scala nazionale.

Nell'edizione 2025 si valorizzeranno i temi che sono stati oggetto di recenti interventi normativi. In particolare, la **disciplina dei contratti a termine** (si considerino le modifiche introdotte dal d.l. 16 settembre 2024 n. 131 c.d. decreto legge «salva infrazioni» convertito con la l. 14 novembre 2024, n. 166 e, ancora, dalla l. 13 dicembre 2024 n. 203, c.d. **collegato lavoro** nonché dal **d.l. 27 dicembre 2024 n. 204**, c.d. milleproroghe), di **somministrazione di lavoro** (v. ancora il c.d. **collegato lavoro**) quella degli **appalti** (d.l. 2 marzo 2024 n. 19 convertito in l. 29 aprile 2024, n. 56 e, più recentemente, il **d.lgs. 31 dicembre 2024 n. 209**), il tema della protezione dei **lavoratori disabili** e degli accomodamenti ragionevoli (si v. in particolare, il d.lgs 3 maggio 2024 n. 62), l'evoluzione complessa della disciplina della *privacy* con le molte implicazioni determinate sia dai ricorrenti e recenti interventi del **Garante per la protezione dei dati personali**, sia dalle implicazioni derivanti dalla **recente direttiva Ue sul lavoro nelle piattaforme digitali** (la Direttiva Ue 2024/2031 del 23 ottobre 2024 pubblicata nella Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea in data 11 novembre 2024) e dal **Regolamento Ue in tema di intelligenza artificiale** (Regolamento (UE) 2024/1689, AI Act, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea il 12 luglio 2024). Ancora sul piano normativo sarà dato spazio al tema del *whistleblowing* (d.lgs. 10 marzo 2023 n. 23). Saranno poi esaminate le ulteriori **novità introdotte dalla l. 13 dicembre 2024 n. 203 (c.d. collegato lavoro)**, in particolare in tema di risoluzione del rapporto di lavoro per volontà del lavoratore a seguito di assenza ingiustificata, apprendistato duale, introduzione dei c.d. contratti misti di lavoro autonomo e subordinato, di comunicazioni obbligatorie in tema di lavoro agile.

Sul piano giurisprudenziale, dopo le recenti sentenze **nn. 128 e 129 del 16 luglio 2024** della Corte costituzionale, la riflessione che è stata avviata sul tema dei **licenziamenti disciplinari e per ragioni economiche** impone certamente uno specifico approfondimento per verificare come i due interventi della Corte vengono introiettati nell'applicazione. Non meno importanti sono le nuove tendenze giurisprudenziali in tema di **licenziamento del lavoratore disabile per superamento del comporta**, di accomodamenti ragionevoli, di **responsabilità del datore di lavoro per ambiente di lavoro stressogeno**, di **controlli digitali della prestazione lavorativa**.

In tutte le lezioni sarà valorizzato l'approccio pratico e l'attenzione alla complessa elaborazione giurisprudenziale del diritto del lavoro.

Programma

1) VENERDÌ 28 MARZO 2025 - ORE 10 / 14

Presentazione del corso

Prof. Emanuele Rossi, Ordinario di Diritto Costituzionale, Scuola Superiore Sant'Anna, Pisa

Prof. Avv. Pasqualino Albi, Ordinario di Diritto del lavoro Università di Pisa e Avvocato giuslavorista

LE NOVITÀ IN TEMA DI LAVORO A TERMINE, DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO E DI C.D. CONTRATTI MISTI DI LAVORO AUTONOMO E SUBORDINATO

Prof. Avv. Pasqualino Albi, Ordinario di Diritto del lavoro Università di Pisa e Avvocato giuslavorista

Dott.ssa Paola Giuliani, Direttore Area Lavoro e Relazioni Industriali, Utilitalia

LA DISCIPLINA DEL LAVORO FRA APPALTI PUBBLICI E PRIVATI NEL PIU' RECENTE QUADRO NORMATIVO

Avv. Pasquale Staropoli, Avvocato Giuslavorista e Consulente del Lavoro

2) VENERDÌ 4 APRILE 2025 - ORE 10 / 14

LA DISCIPLINA DEI LICENZIAMENTI DOPO I RECENTI INTERVENTI DELLA CORTE COSTITUZIONALE

• LICENZIAMENTO DISCIPLINARE

Prof. Avv. Pasqualino Albi, Ordinario di Diritto del lavoro Università di Pisa e Avvocato giuslavorista

Cons. Dr. Carla Ponterio, Giudice della Corte di Cassazione

• LICENZIAMENTO PER RAGIONI ECONOMICHE

Cons. Dr. Elisabetta Tarquini, Giudice della Corte d'Appello di Firenze

Dr. Vincenzo Tedesco, Giudice del Lavoro, Tribunale di Bari

CORSO DI ALTA FORMAZIONE IN DIRITTO DEL LAVORO - DODICESIMA EDIZIONE
Diritto del lavoro in trasformazione

3) VENERDÌ 11 APRILE 2025 - ORE 10 / 14

IL RAPPORTO DI LAVORO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ E GLI ACCOMODAMENTI RAGIONEVOLI

Prof. Avv. Pasqualino Albi, Ordinario di Diritto del lavoro Università di Pisa e Avvocato giuslavorista

ASSENZA INGIUSTIFICATA DAL LAVORO E C.D. DIMISSIONI AUTOMATICHE

Avv. Stefano Tarverniti, Avvocato Giuslavorista

4) VENERDÌ 9 MAGGIO 2025 - ORE 10 / 14

MOBBING, MOLESTIE, DISCRIMINAZIONI, PARITÀ DI GENERE, STRESS SUL LAVORO: OBBLIGHI E RESPONSABILITÀ DEL DATORE DI LAVORO

Prof. Avv. Pasqualino Albi, Ordinario di Diritto del lavoro Università di Pisa e Avvocato giuslavorista

Avv. Antonella Ninci, già Avvocata generale dell'INAIL

IL WHISTLEBLOWING

Avv. Pasquale Staropoli, Avvocato Giuslavorista e Consulente del Lavoro

5) VENERDÌ 16 MAGGIO 2025 - ORE 10 / 14

LAVORO AGILE, IBRIDO, DA REMOTO

Prof. Avv. Pasqualino Albi, Ordinario di diritto del lavoro, Università di Pisa e Avvocato giuslavorista

Prof. Madia D'Onghia, Ordinaria di Diritto del lavoro, Università di Foggia

LA DISCIPLINA DELL'APPRENDISTATO ALLA LUCE DELLE RECENTI NOVITA' NORMATIVE

Prof. Francesco Di Noia, Associato di diritto del lavoro, Università di Foggia

6) VENERDÌ 23 MAGGIO 2025 - ORE 10 / 14

PRIVACY E POTERE DI CONTROLLO DEL DATORE DI LAVORO NEL CONTESTO DELLA TRANSIZIONE DIGITALE

Avv. Fabiola Fontana, Area Legale Confservizi Cispel Toscana

Dott. Giuseppe Ippolito, Responsabile Relazioni Industriali e Amministrazione del Personale, Iren s.p.a.

7) VENERDÌ 6 GIUGNO 2025 - ORE 10 / 14

SOCIETÀ PUBBLICHE E GESTIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO: L'EVOLUZIONE DEL MODELLO

Prof. Avv. Pasqualino Albi, Ordinario di diritto del lavoro, Università di Pisa e Avvocato giuslavorista

Dott.ssa Paola Giuliani, Direttore Area Lavoro e Relazioni Industriali, Utilitalia

Il corso si concluderà con una giornata dedicata alla presentazione degli elaborati per gli iscritti all'intero percorso.

L'incontro per la presentazione dei project work è programmato per il 20 giugno 2025, dalle 10 alle 13.

CORSO DI ALTA FORMAZIONE IN DIRITTO DEL LAVORO - DODICESIMA EDIZIONE
Diritto del lavoro in trasformazione

RESPONSABILI SCIENTIFICI DEL CORSO

Prof. Avv. Pasqualino Albi, Ordinario di Diritto del Lavoro, Università di Pisa e Avvocato giuslavorista
Prof. Emanuele Rossi, Ordinario di Diritto Costituzionale, Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO

L'evento sarà fruibile in modalità videoconferenza attraverso lo strumento di comunicazione ZOOM; il link di accesso sarà disponibile sulla piattaforma didattica **tiforma.academy**.

Le istruzioni operative saranno fornite qualche giorno prima dello svolgimento del corso.

DESTINATARI

Il Corso si rivolge a chi è in possesso di una laurea quadriennale (vecchio ordinamento), oppure triennale o specialistica (nuovo ordinamento), in Giurisprudenza, Scienze dei servizi giuridici, Scienze politiche ed Economia; nonché a chi è in possesso di un'esperienza professionale di almeno un anno nell'area delle risorse umane o delle relazioni sindacali; nonché ancora agli iscritti all'Ordine dei consulenti del lavoro, all'Ordine degli avvocati e all'Ordine dei dottori commercialisti.

ACCREDITI

Sarà richiesto l'accreditamento all'Ordine degli Avvocati e a quello dei Consulenti del Lavoro.

COSTO E MODALITÀ DI ADESIONE

La domanda di iscrizione all'intero percorso formativo dovrà pervenire entro le ore 24 di **martedì 4 marzo 2025**.

L'iscrizione a una o più giornate formative dovrà essere presentata entro le ore 24 del lunedì antecedente la data di svolgimento della lezione.

Per informazioni e iscrizioni:

<https://www.santannapisa.it/it/alta-formazione/diritto-del-lavoro-trasformazione-XII>

Il costo per l'intero percorso è di € 800 a persona.

Il costo per i partecipanti che hanno frequentato le edizioni precedenti del Corso e per iscrizioni plurime dallo Stesso Ente è di € 750 a persona. Il costo per singolo modulo è di € 200 a persona.

Ti Forma è a disposizione per supportarvi nella copertura della quota tramite *voucher* da presentare sul Conto Formazione Aziendale.

Se interessati vi preghiamo di inviare una mail all'indirizzo progettazione@tiforma.it entro **venerdì 7 marzo 2024**.

INFO

Per maggiori informazioni rivolgersi a:

U.O. Alta Formazione – Scuola Superiore Sant'Anna

altaformazione@santannapisa.it - Rosita Minardi tel. 050/882625

Elena Biondi – Scuola Superiore Sant'Anna

Elena.Biondi@santannapisa.it

Violetta Fusco – Ti Forma

vfusco@tiforma.it - tel. 055/210755 (diretto 201)

CORSO DI ALTA FORMAZIONE IN DIRITTO DEL LAVORO - DODICESIMA EDIZIONE
Diritto del lavoro in trasformazione