



Convegno AISRI 2024

Università di Roma La Sapienza, 23-24 ottobre 2024

Le relazioni industriali nella “tripla transizione”: attori, processi ed esiti

Tema del Convegno è il ruolo delle relazioni industriali nel definire la forma e le conseguenze della cosiddetta “tripla transizione”, conseguente all’intersezione fra crisi climatica, innovazioni tecnologiche e trasformazioni demografiche. Ciascuna di queste tre transizioni ha importanti conseguenze sul mondo del lavoro e interroga quindi gli attori e le prassi delle relazioni industriali. Inoltre, la letteratura sul tema ha iniziato a mostrare come le conseguenze distributive di queste trasformazioni e i loro impatti sulle condizioni di vita e di lavoro siano profondamente influenzate dal modo in cui le decisioni su di esse vengono prese. Il ruolo degli studi delle relazioni industriali è, quindi, centrale per comprendere come la “tripla transizione” definirà il futuro del lavoro nelle nostre società.

L’Associazione Italiana di Studi sulle Relazioni Industriali (AISRI) invita studiosi e studiose di discipline giuridiche, sociologiche, economiche e a queste vicine a misurarsi con tali questioni e a discuterne nell’ambito del Congresso dell’associazione che si terrà a Roma il *23 e 24 ottobre 2024*.

I paper proposti potranno ruotare attorno alle seguenti questioni:

- Il modo in cui gli attori delle relazioni industriali affrontano le sfide poste dalla “tripla transizione”, ad esempio le questioni relative al *labour shortage*, alle ristrutturazioni aziendali trainate da obiettivi di sostenibilità e all’impatto delle innovazioni tecnologiche nel mondo del lavoro, anche con riferimento alla riforma dei sistemi di classificazione e inquadramento per accompagnare e governare le transizioni;
- Il modo in cui le questioni sollevate dalla “tripla transizione” sono trattate nella contrattazione collettiva, a livello aziendale, locale e nazionale;
- L’impatto della “tripla transizione” sull’organizzazione del lavoro, in particolare la sua capacità di favorire nuovi modelli di organizzazione del lavoro e una nuova relazione con il “tempo” di lavoro;
- Il modo in cui la “tripla transizione” incide sul contratto di lavoro, dal punto di vista degli obblighi di collaborazione e diligenza, anche attraverso una maggiore implicazione dei lavoratori nel conseguimento degli obiettivi aziendali;
- L’impatto della “tripla transizione” sulle modalità della partecipazione dei lavoratori e delle loro rappresentanze alle decisioni strategiche dell’impresa;
- Il ruolo delle risorse di potere degli attori delle relazioni industriali nella capacità di incidere, a livello locale, nazionale e sovranazionale, sulle politiche a sostegno della “tripla

transizione”, in particolare in relazione al loro coinvolgimento nella implementazione del PNRR;

- Il modo in cui il grado di coinvolgimento degli attori delle relazioni industriali influenza le conseguenze distributive e normative della “tripla transizione”.

Sono benvenuti contributi di carattere teorico ed empirico e sono incoraggiate proposte che adottano diversi orientamenti metodologici.

Gli studiosi e le studiose che intendono proporre un contributo per la conferenza dovranno inviare un titolo ed un abstract fra le 3.000 e le 6.000 battute entro il *1 settembre 2024* al seguente indirizzo e-mail: info@aisri.it.

Il Comitato scientifico informerà gli autori sull’esito della selezione dei contributi entro il *10 settembre 2024*. La partecipazione alla conferenza è subordinata all’iscrizione all’associazione.