

CALL FOR ABSTRACTS

Promoted by the *International Association of Labour Law Journals (IALLJ)*

The *International Association of Labour Law Journals* is promoting a Call for Abstracts in connection with a seminar on July 6th, 2026, at the Centre for Comparative Labour and Social Security Law of the University of Bordeaux (France). The all-day workshop will start at 11.00h, and the selected papers will be presented in person or online, at the speakers' discretion and according to their choices and needs.

A panel of prominent scholars from the IALLJ membership will discuss the selected abstracts.

The Association's journals may also select some papers for publication based on the abstracts submitted. The Authors will be able to write in the language agreed upon with the journal, selecting the abstract.

Title: *Sources of labour law in a context of transitions and crises*

The 21st century has been marked by a succession of crises (armed conflicts, terrorist threats, epidemics, political and financial instability, etc.) and transitions (environmental, technological, etc.). Industrial relations systems are directly affected and are being forced to address the challenges of the 'future of work' in a context that increasingly resembles a "*permanent state of exception*" (Agamben). Accompanying economic, political and environmental migration, which is growing in scale, anticipating the decline of the subordinate employment model in favour of forms of work (platform economy, informal work) that escape the protections originally designed to meet the needs of industrial society, responding to the current concerns of workers who project multiple and divisive demands onto the issue of work (religion, gender, environment, health, etc.), leading, in parallel with the recognition of the fundamental importance of the freedom of association and the right to collective bargaining, to a shift in social dialogue towards these new areas, sometimes to the detriment of traditional issues such as pay, working hours and leave. These profound changes are forcing those involved in the world of work to react in a context that is hardly favourable: declining public support, when it is not simply hostile, the weakening of social justice as a guiding principle, the violence of widespread globalised competition, the retreat into identity and security, etc.

The aim of the workshop is to discuss presentations that reflect on the impact of these transformations on the sources of labour law. Various hypotheses could be discussed through contributions, reporting on national experiences or comparative approaches:

- the decline of the state and public order in favour of governance refocused on the company, through unilateral or negotiated standards;
- the rearticulation of standards, leading to an ambivalent contractualisation of the employment relationship (the contract as a support for flexible regulation of the employment relationship);

- sources of law and the realisation of fundamental rights and human rights at work, both at national and international level (also with reference to the role and the effectiveness of transnational collective agreements);
- the role of judges and methods of reconciling conflicting standards (international, legislative, negotiated, unilateral);
- The expanding role and importance of other branches of law—such as commercial law, criminal law, or data protection law—in the regulation of work and the impact on the sources of law (e.g., codes of conduct, technical standards, etc.);
- the influence of comparative law on the evolution of the relationship between sources of law.

Deadline for abstract submissions: April 1st, 2026.

Abstract: maximum 10000 characters (spaces included). The abstract should focus on one or more of the abovementioned topics, clearly describing the research objectives, the methodology and (if necessary) an essential bibliography.

Languages: The abstracts (and papers) can be drafted in English, French or Spanish. However, the seminar will be held in both English and French, depending on participants' preferences and organizational constraints.

Authors of the selected abstracts will be notified by April 13th, 2026.

Full contributions must be submitted by June 15th, 2026.

Contacts for submission: labourlawjournals@gmail.com

Academic organisers: Antonio Baylos Grau (University of Castilla-La Mancha), Alexandre Charbonneau (University of Bordeaux), Massimiliano Delfino (Federico II University of Naples), Gian Guido Balandi (University of Ferrara), Silvia Borelli (University of Ferrara), William Chiaromonte (University of Florence), Emanuele Dagnino (University of Milan), Giulia Frosecchi (University of Florence), Frank Hendrickx (KU University of Leuven), Mariella Magnani (University of Pavia), Philippe Martin (University of Bordeaux), Alan Neal (University of Warwick), Mathilde Nicoli (University of Bordeaux), Giuseppe Antonio Recchia (University of Bari), Jesús Cruz Villalón (University of Sevilla), Manfred Weiss (Goethe University of Frankfurt).

APPEL POUR LA SOUMISSION DE RESUMES

Promu par l'International Association of Labour Law Journals (IALLLJ)

L'Association internationale des revues de droit du travail lance un appel des résumés dans le cadre d'un séminaire qui se tiendra le 6 juillet 2026 au Centre de droit comparé du travail et de la sécurité sociale de l'Université de Bordeaux (France). L'atelier, qui durera toute la journée, débutera à 11h00, et les résumés sélectionnés seront présentés en personne ou en ligne, selon le choix et les besoins des intervenants.

Un panel d'éminents universitaires membres de l'IALLLJ discutera des résumés sélectionnés.

Les revues de l'Association pourront également sélectionner certaines communications pour publication sur la base des résumés soumis. Les auteurs pourront rédiger leur communication dans la langue convenue avec la revue qui aura sélectionné leur résumé.

Titre : *Sources du droit du travail dans un contexte de transitions et de crises*

Le XXI^{ème} siècle ne cesse de connaître depuis une succession de crises (conflits armés, menaces terroristes, épidémies, instabilités politiques et financières, etc.) et de transitions (environnementales, technologiques, etc.). Les systèmes de relations professionnelles sont directement concernés, et conduits à relever les défis de « l'avenir du travail » dans un contexte qui semble de plus en plus répondre à « l'état d'exception permanent » (Agamben). Accompagner les migrations économiques, politiques et environnementales, dont l'ampleur va croissante, anticiper le recul du modèle de l'emploi subordonnée au profit de formes de travail (économie des plateformes, informalités) qui échappent aux protections qui ont été à l'origine pensées pour satisfaire aux besoins de la société industrielle, répondre aux préoccupations actuelles de travailleurs qui projettent sur la question du travail des exigences multiples et clivantes (religion, genre, environnement, santé, etc.), conduisant, en parallèle de la reconnaissance de la portée fondamentale du droit à la liberté syndicale et à la négociation collective, à un déplacement du dialogue social sur ces terrains nouveaux, au détriment parfois des sujets traditionnels que sont la rémunération, la durée du travail, les congés. Ces transformations profondes obligent les acteurs du monde du travail à réagir dans un contexte qui n'est guère favorable : baisse du soutien public, quand celui-ci n'est pas simplement hostile, affaiblissement de la boussole qu'est la justice sociale, violence de la concurrence mondialisée généralisée, repli identitaire et sécuritaire, etc.

L'objectif de cet atelier est de mettre en discussion des présentations qui réfléchissent l'impact de ces transformations sur les sources du droit du travail. Différentes hypothèses pourraient ainsi être discutées au travers de contributions qui rendraient compte d'expériences nationales ou d'approches comparées :

- le recul de l'Etat et de l'ordre public au profit d'une gouvernance recentrée sur l'entreprise, à travers des normes unilatérales ou négociées ;
- la réarticulation des normes, conduisant à une contractualisation ambivalente de la relation de travail (le contrat comme support d'une régulation flexible de la relation d'emploi) ;

- sources du droit et réalisation des droits fondamentaux et droits de la personne au travail, tant au niveau national qu'international (en référence également au rôle et à l'efficacité des conventions collectives transnationales) ;
- rôle juge et méthodes de conciliation de normes contradictoires (internationales, législatives, négociées, unilatérales) ;
- le rôle et l'importance d'autres branches du droit — telles que le droit commercial, le droit pénal ou le droit de la protection des données — dans la régulation du travail (par exemple, codes de conduite, normes techniques, etc.) ;
- influence du comparatisme sur l'évolution des rapports entre les sources du droit.

Deadline pour la soumission des résumés : 1er avril 2026.

Résumé : 10 000 caractères maximum (espaces compris). Le résumé doit porter sur un ou plusieurs des thèmes susmentionnés, en décrivant clairement les objectifs de la recherche, la méthodologie et (si nécessaire) une bibliographie essentielle.

Langues : les résumés (et les articles) peuvent être rédigés en anglais, en français ou en espagnol. Cependant, le séminaire se déroulera en anglais et en français, en tenant compte de vos préférences et des contraintes d'organisation.

Les auteurs des résumés sélectionnés seront informés avant le 13 avril 2026.

Les contributions complètes devront être soumises avant le 15 juin 2026.

Contacts pour la soumission : labourlawjournals@gmail.com

Organisateurs académiques : Antonio Baylos Grau (University of Castilla-La Mancha), Alexandre Charbonneau (University of Bordeaux), Massimiliano Delfino (Federico II University of Naples), Gian Guido Balandi (University of Ferrara), Silvia Borelli (University of Ferrara), William Chiaromonte (University of Florence), Emanuele Dagnino (University of Milan), Giulia Frosecchi (University of Florence), Frank Hendrickx (KU University of Leuven), Mariella Magnani (University of Pavia), Philippe Martin (University of Bordeaux), Alan Neal (University of Warwick), Mathilde Nicoli (University of Bordeaux), Giuseppe Antonio Recchia (University of Bari), Jesús Cruz Villalón (University of Sevilla) Manfred Weiss (Goethe University of Frankfurt).

CONVOCATORIA DE RESÚMENES

Promovida por la *International Association of Labour Law Journals (IALLJ)*

La *Asociación Internacional de Revistas de Derecho Laboral* está promoviendo una convocatoria de resúmenes de ponencias propuestas para un seminario que se celebrará el 6 de julio de 2026 en el Centro de Derecho Comparado del Trabajo y de la Seguridad Social de la Universidad de Burdeos (Francia). El taller, de una jornada completa, comenzará a las 11.00 horas, y las ponencias seleccionadas se presentarán en persona o en línea, según las preferencias y necesidades de los ponentes.

Un panel de destacados académicos miembros de la IALLJ debatirá los resúmenes de las ponencias seleccionados.

Las revistas de la Asociación también podrán seleccionar algunos trabajos para su publicación basándose en los resúmenes presentados. Los autores podrán escribir en el idioma seleccionado en el resumen de la ponencia propuesta.

Título: ***Fuentes del derecho laboral en un contexto de transiciones y crisis***

El siglo XXI se ha caracterizado por una sucesión de crisis (conflictos armados, amenazas terroristas, epidemias, inestabilidad política y financiera, etc.) y transiciones (medioambientales, tecnológicas, etc.). Los sistemas de relaciones laborales se ven directamente afectados y obligados a abordar los retos del «futuro del trabajo» en un contexto que se asemeja cada vez más a un «estado de excepción permanente» (Agamben). Acompañando a la migración económica, política y medioambiental, que está creciendo a gran escala, anticipando el declive del modelo de empleo subordinado en favor de otras formas de trabajo (economía de plataformas, trabajo informal) que escapan a las protecciones originalmente diseñadas para satisfacer las necesidades de la sociedad industrial, respondiendo a las preocupaciones actuales de los trabajadores que sobre la cuestión del trabajo, proyectan múltiples y polémicas demandas sobre la cuestión del trabajo (religión, género, medio ambiente, salud, etc.), lo que conduce, paralelamente al reconocimiento de la importancia fundamental de la libertad de sindicación y del derecho a la negociación colectiva, a un desplazamiento del diálogo social y del conflicto hacia estos nuevos ámbitos, a veces en detrimento de cuestiones tradicionales como los salarios, las horas de trabajo y las vacaciones. Estos profundos cambios están obligando a los actores del mundo laboral a reaccionar en un contexto poco favorable: disminución del apoyo público, cuando no simplemente hostil, debilitamiento de la justicia social como principio rector, violencia de la competencia globalizada, repliegue hacia la identidad y la seguridad individual, etc.

El objetivo del taller es debatir presentaciones que reflexionen sobre el impacto de estas transformaciones en las fuentes del derecho laboral. Se podrían debatir diversas hipótesis a través de contribuciones, informes sobre experiencias nacionales o enfoques comparativos:

- el declive del Estado y del orden público en favor de una gobernanza reorientada hacia la empresa, mediante normas unilaterales o negociadas;

- la rearticulación de las normas, que conduce a una contractualización ambivalente de la relación laboral (el contrato como soporte de una regulación flexible de la relación laboral);
- las fuentes del derecho y la realización de los derechos fundamentales y los derechos humanos en el trabajo, tanto a nivel nacional como internacional (también con referencia al papel y la eficacia de los acuerdos marcos globales);
- el papel de los jueces y los métodos para conciliar normas contradictorias multinivel (internacionales, legislativas, negociadas, unilaterales);
- el papel y la importancia cada vez mayores de otras ramas del derecho, como el derecho mercantil, el derecho penal o el derecho de protección de datos, en la regulación del trabajo y el impacto en las fuentes del derecho (por ejemplo, códigos de conducta, normas técnicas, etc.);
- la influencia del derecho comparado en la evolución de la relación entre las fuentes del derecho.

Fecha límite para el envío de resúmenes: 1 de abril de 2026.

Resumen: máximo 10 000 caracteres (espacios incluidos). El resumen debe centrarse en uno o varios de los temas mencionados anteriormente, describiendo claramente los objetivos de la investigación, la metodología y (si es necesario) una bibliografía esencial.

Idiomas: Los resúmenes (y las ponencias) pueden redactarse en inglés, francés o español. Sin embargo, el seminario se celebrará tanto en inglés como en francés, dependiendo de las preferencias de los participantes y las limitaciones organizativas

Los autores de los resúmenes seleccionados serán notificados antes del 13 de abril de 2026.

Las contribuciones completas deberán enviarse antes del 15 de junio de 2026.

Contactos para enviarlos: labourlawjournals@gmail.com

Organizadores académicos: Antonio Baylos Grau (University of Castilla-La Mancha), Alexandre Charbonneau (University of Bordeaux), Massimiliano Delfino (Federico II University of Naples), Gian Guido Balandi (University of Ferrara), Silvia Borelli (University of Ferrara), William Chiaromonte (University of Florence), Emanuele Dagnino (University of Milan), Giulia Frosecchi (University of Florence), Frank Hendrickx (KU University of Leuven), Mariella Magnani (University of Pavia), Philippe Martin (University of Bordeaux), Alan Neal (University of Warwick), Mathilde Nicoli (University of Bordeaux), Giuseppe Antonio Recchia (University of Bari), Jesús Cruz Villalón (University of Sevilla) Manfred Weiss (Goethe University of Frankfurt).