



UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore



**Digit
Lab
Law**
Università degli Studi
Magna Græcia di Catanzaro

Intelligenza artificiale e dignità della magnifica humanitas

Contributo dei giuristi
del lavoro allo sviluppo
integrale della persona

1 DICEMBRE 2026 > 13 FEBBRAIO 2027

Seminari ideati e curati da
MARCO MARAZZA
ANTONIO VISCOMI

3 seminari in live streaming.



Entopan - youtube.com/@entopan
Sezione Live

Incontro conclusivo in presenza a Roma.

1 DICEMBRE 2026
ore 14.00–16.00
LIVE STREAMING

**Intelligenza Artificiale e condizioni di utilizzo nell'ambito
del rapporto di lavoro.**

con Marco Biasi, Marco Novella, Giovanna Pacchiana, Ivo Iavicoli

13 GENNAIO 2027
ore 14.00–16.00
LIVE STREAMING

**Intelligenza Artificiale e obblighi informativi individuali
e collettivi: contenuti e questioni di effettività.**

con Anna Alaimo, Pasqualino Albi, Alessandra Ingrao, Orsola Razzolini

22 GENNAIO 2027
ore 14.00–16.00
LIVE STREAMING

**Intelligenza Artificiale e prospettiva rimediabile: contenuti
ed effettività degli strumenti di tutela del lavoro.**

con Gabriele Franza, Francesco Perrone, Marco Peruzzi, Carlo Zoli

INCONTRO CONCLUSIVO
13 FEBBRAIO 2027
Università Cattolica, Roma

**Intelligenza Artificiale e dignità della persona
che lavora: un primo bilancio.**

Relazioni di sintesi di Marco Marazza e Antonio Viscomi. Interventi liberi e programmati

Con il patrocinio di



ENTOPAN

Info:
marco.marazza@unicatt.it
viscomi@unicz.it

Intelligenza artificiale e dignità della magnifica humanitas

Contributo dei giuristi del lavoro allo sviluppo integrale della persona

Quattro incontri per ragionare insieme

1 IA e condizioni di utilizzo nell'ambito del rapporto di lavoro.

Ricostruito (e riordinato) il quadro giuridico multilivello, il seminario analizza i limiti che l'ordinamento pone all'introduzione e all'impiego di sistemi di IA – generali, generativi, agentici e physical – che direttamente o indirettamente hanno un impatto sul rapporto di lavoro, distinguendo a tal fine tra usi vietati e usi regolamentati e prestando specifica attenzione agli orientamenti giurisprudenziali e delle corti sovranazionali. L'attenzione è rivolta, in particolare, ad alcune questioni di fondo: forme, modi e limiti di utilizzo dei sistemi IA interamente automatizzati; criteri di qualificazione dei sistemi ad alto rischio nel rapporto di lavoro; limiti di utilizzo dei sistemi di IA derivanti dalla disciplina lavoristica e della privacy; definizione di sistema in grado di inferire le emozioni del lavoratore; usi dei sistemi di IA nelle politiche di welfare e nei sistemi di sicurezza del lavoro.

2 IA e obblighi informativi individuali e collettivi: contenuti e questioni di effettività.

Il seminario analizza gli obblighi di informazione, individuale e collettiva, connessi all'introduzione di sistemi di intelligenza artificiale, confrontando la disciplina europea e quella interna. L'attenzione è rivolta, tra l'altro, all'individuazione dei soggetti obbligati, dei destinatari dell'informazione e, soprattutto, del contenuto specifico dell'attività informativa. L'attenzione è rivolta, altresì, alle forme organizzative deputate ad assicurare una partecipazione dei soggetti collettivi all'adozione e implementazione dei medesimi sistemi. Il seminario intende accertare l'effettività di questo sistema di protezione basato su obblighi informativi anche in ragione della natura non sempre prevedibile delle logiche di funzionamento dei sistemi di intelligenza artificiale.

3 IA e prospettiva rimediale: contenuti ed effettività degli strumenti di tutela del lavoro.

Il seminario si interroga sulla adeguatezza ed effettività degli strumenti di tutela azionabili dal lavoratore in caso di violazione dei suoi diritti derivanti dall'utilizzo di sistemi di intelligenza artificiale. L'attenzione è rivolta, tra l'altro, ai criteri di imputazione della responsabilità in capo al datore di lavoro, alla ripartizione degli oneri probatori e ai nuovi strumenti di accesso alle prove e di presunzione del nesso causale introdotti dal d.lgs. n. 160/2026, alla struttura tendenzialmente oggettiva degli illeciti e, più in generale, ai profili di responsabilità civile e penale connessi all'impiego dell'IA nel rapporto di lavoro.

4 Intelligenza Artificiale e dignità della persona che lavora: un primo bilancio.

Il seminario conclusivo in presenza propone una valutazione di sintesi dei temi affrontati nei precedenti incontri per accertare se la dignità della persona che lavora è adeguatamente tutelata e se il sistema offre un adeguato equilibrio tra diritti fondamentali, innovazione tecnologica e poteri datoriali. A Marco Marazza e Antonio Viscomi l'impegno a restituire gli esiti dei seminari, cui seguiranno interventi programmati e liberi di tutti coloro che manifesteranno interesse ad esserci.