

Chiara Garbuio

Fiducia, lavoro, impresa: un nuovo paradigma per il diritto del lavoro

Abstract

Partendo dal rilievo che il contratto di lavoro poggia su un paradigma sfiduciario che si estrinseca nella aspettativa unilaterale del datore di fedele ubbidienza e futuro adempimento del lavoratore, il presente lavoro intende mettere in evidenza le recenti valorizzazioni della fiducia, intesa quale mutua e leale collaborazione tra le parti, nel rapporto di lavoro medesimo. In particolare, dopo l'analisi di alcune tendenze fiduciarie che hanno coinvolto l'impresa (relative all'organizzazione delle risorse umane, alle nuove tecnologie, agli scopi sociali) si darà spazio alle risposte fiduciarie emerse dal sistema lavoristico attraverso la previsione del modello di lavoro agile e la legge sulla partecipazione dei lavoratori all'impresa.

Starting from the observation that the employment contract is traditionally grounded in a paradigm of distrust – manifested in the employer's unilateral expectation of the employee's loyal obedience and future compliance – this paper seeks to highlight recent developments that revalue trust as a principle of mutual and loyal cooperation within the employment relationship. After examining several trust-based trends that have reshaped the enterprise, including changes in human resources organisation, technological innovation, and the emergence of social objectives, the paper turns to the trust-oriented responses introduced within the labour law system, focusing in particular on the agile working model and the legislation on employee participation in the enterprise.