

Abstract

Il contributo intende rispondere ad alcune domande pratiche sulla compatibilità d'utilizzo da parte degli stessi contraenti del lavoro autonomo occasionale e delle prestazioni di lavoro occasionale previste all'art. 54 bis d.l. 50/17: a partire da tale analisi ci si occupa poi di definire, in via induttiva, il rapporto tra i due concetti di occasionalità previsti per ciascun istituto.

Nella seconda parte del lavoro si tiene conto poi di come l'occasionalità del lavoro incida sotto il profilo previdenziale e ci si occupa, nell'ultimo paragrafo, di esaminare le criticità che caratterizzano la comunicazione obbligatoria di lavoro autonomo occasionale per le attività intermedie da piattaforme digitali.

The paper answers to some practical questions about the possibility by the same worker to be employed with occasional self-employment and with occasional work provided by Article 54 bis of Decree Law 50/17: starting from this analysis, it then inductively addresses the definition of the relationship between the two concepts of occasionality provided each institute.

The second part of the article considers how the occasional nature of the work affects the social security point of view; finally, in the last section, it examines the critical issues that characterize the mandatory communication of occasional self-employment for activities intermediated by digital platforms.

Keywords

Lavoro autonomo occasionale, prestazioni di lavoro occasionale, comunicazione obbligatoria di inizio attività.

Occasional self-employment, performance of occasional work, mandatory communication of the start of activity.