Abstract

La 'mano invisibile' dell'Algorithmic Public Management. Trasformazione digitale del datore pubblico e spazi di governo collettivo

Il saggio muove dalla centralità del fattore umano nel paradigma regolatorio dell'intelligenza artificiale nelle pubbliche amministrazioni, mettendo in evidenza lo scarto tra una disciplina che individua nell'organizzazione, nelle competenze e nella supervisione umana le condizioni di affidabilità dei sistemi e il persistente punto cieco della riflessione giuridica: la progressiva datificazione della funzione datoriale, che precede e conforma gli effetti dell'intelligenza artificiale sui rapporti di lavoro. Attraverso l'analisi empirica, il saggio mostra come questa 'mano invisibile' dell'*Algorithmic Public Management* conformi già oggi l'esercizio dei poteri datoriali pubblici, individuando nei nuovi strumenti partecipativi un possibile modello di governo collettivo delle trasformazioni tecnologiche.

The article starts from the centrality of the human factor in the regulatory paradigm governing artificial intelligence in public administrations, highlighting the gap between a legal framework that identifies organisational arrangements, skills and human oversight as the key conditions for trustworthy AI systems and the persistent blind spot in legal scholarship: the progressive datafication of the public employer's managerial function, which precedes and shapes the impact of artificial intelligence on employment relationships. Through an empirical analysis, the article shows how this "invisible hand" of Algorithmic Public Management is already reshaping the exercise of managerial powers in the public sector, identifying in the new participatory mechanisms introduced by collective bargaining a possible model for the collective governance of technological transformation.

Keywords

Intelligenza artificiale, *Algorithmic Public Management*, datificazione della funzione datoriale, contrattazione collettiva.

Artificial intelligence, Algorithmic Public Management, datafication of the employer's managerial function, collective bargaining.