

LABOR

2

Il lavoro nel diritto

Rivista bimestrale

marzo-aprile 2023

DIRETTA DA
Oronzo Mazzotta

www.rivistalabor.it

IN EVIDENZA

- *I nuovi obblighi del preposto nel sistema di prevenzione partecipata*
Davide Tardivo
- *Il lavoro nel concordato preventivo fra liquidazione e continuità*
Samuele Renzi
- *Esternalizzazioni, catene del valore e tutela dei lavoratori. Problemi attuali e prospettive future*
Francesca Grasso
- *Giurisprudenza commentata*
Marco Casiello, Roberto Pettinelli, Nicola Campese

Comitato Scientifico

Marina Brolo, Maria Teresa Carinci, Carlo Cester, Riccardo Del Punta, Vincenzo Ferrante, Arturo Maresca, Luca Nogler, Marcello Pedrazzoli, Adalberto Perulli, Roberto Pessi, Roberto Romei, Franco Scarpelli, Gaetano Zilio Grandi, Carlo Zoli

Comitato Editoriale

Giuseppe Bronzini, Luigi de Angelis, Barbara De Mozzi, Fausto Nisticò, Fabio Pappalardo, Valeria Piccone, Carla Ponterio, Roberta Santoni Rugiu, Antonino Sgroi, Elisabetta Tarquini, Stefano Visonà

Comitato dei Garanti

Edoardo Ales, Raffaele De Luca Tamajo, Lorenzo Gaeta, Alessandro Garilli, Donata Gottardi, Enrico Gragnoli, Vito Leccese, Fiorella Lunardon, Mariella Magnani, Maurizio Ricci, Francesco Santoni, Giuseppe Santoro-Passarelli, Paolo Tosi, Patrizia Tullini, Lorenzo Zoppoli

Redazione

Raffaele Galardi (coordinatore), Simone D'Ascola, Francesca Marinelli, Chiara Mazzotta, Gabriella Mazzotta †, Vincenzo Antonio Poso

Criteri per la revisione

La direzione della Rivista, a decorrere dal primo numero del 2017, sulla base delle indicazioni del Consiglio Universitario Nazionale e del Ministero dell'Università, intende rendere operativo un sistema di revisione esterna anonima, i cui criteri vengono qui di seguito indicati.

- 1) La Rivista annovera un Comitato di Garanti, professori ordinari della materia in ruolo o fuori ruolo, che hanno dato la disponibilità ad effettuare la revisione degli scritti proposti per la pubblicazione.
- 2) Le rubriche sottoposte obbligatoriamente a revisione sono le seguenti: Saggi; Focus; Giurisprudenza commentata.
- 3) Ogni contributo verrà sottoposto ad uno o più revisori, sulla base delle valutazioni della direzione.
- 4) La revisione viene effettuata con il sistema del «doppio cieco»: il revisore non conosce il nome dell'autore così come l'autore non conosce l'identità del revisore. Il tramite è la redazione della Rivista.
- 5) Il revisore avrà 10 giorni di tempo per esprimere la propria valutazione attraverso una scheda predisposta dalla Rivista, dalla quale emerga il relativo livello di approfondimento scientifico.
- 6) Nel caso in cui il revisore suggerisca all'autore integrazioni o modifiche, ai fini della pubblicazione, quest'ultimo avrà ulteriori 10 giorni per effettuare le correzioni proposte dal revisore. La Rivista si riserva di decidere se sottoporre nuovamente l'articolo al revisore, oppure effettuare direttamente il controllo delle modifiche o integrazioni.
- 7) Ove la revisione abbia un risultato positivo, il contributo verrà pubblicato con l'indicazione dell'avvenuta revisione.
- 8) Nelle rubriche sottoposte a revisione si richiede a ciascun autore di segnalare se il proprio nome non sia presente nelle proprietà nascoste del file e comunque di mettere in evidenza eventuali rinvii a proprie opere, per evitare che la sua identità possa essere riconosciuta dal revisore.
- 9) La Rivista si riserva, in casi eccezionali, di affidare il contributo sottoposto a revisione ad uno studioso estraneo al comitato dei garanti così come si riserva di pubblicare, senza sottoporre a revisione, contributi provenienti da autori di fama internazionale o di prestigio tali da rappresentare un indubbio arricchimento per l'immagine della Rivista.

I contributi del presente numero sono stati sottoposti a revisione esterna anonima.

SAGGI

DAVIDE TARDIVO, *I nuovi obblighi del preposto nel sistema di prevenzione partecipata*..... p. 117

Sinossi. Prendendo le mosse dalla recente riforma del d.lgs. n. 81/2008, introdotta con l. n. 215/2021, l'Autore si sofferma sul potenziamento del ruolo del preposto perseguito dalla novella mediante l'espressa previsione di un dovere di sospensione dei lavoratori che reiterano la violazione delle disposizioni in materia di sicurezza, nonché di arresto dell'attività lavorativa in caso riscontri una condizione di pericolo. Il saggio analizza le potenziali criticità connesse a questo rafforzamento dei doveri del preposto, e conclude dando conto di come la riforma sembri porsi in linea con la complessiva maggiore responsabilizzazione di tutti gli attori della sicurezza nel sistema di prevenzione partecipata.

SAMUELE RENZI, *Il rapporto di lavoro nel (già riscritto) concordato preventivo fra liquidazione e continuità aziendale* 135

Sinossi. Il saggio si occupa della regolazione del rapporto di lavoro nell'ambito della procedura di concordato preventivo, per come riformata dal d.lgs. n. 83/2022, che ha provveduto al recepimento della direttiva 2019/1023/UE. L'A., dopo aver riassunto per sommi capi le aporie contenute nel vecchio testo dell'art. 84 c.c.i.i., passa in rassegna le novità di ultima introduzione, verificando la loro compatibilità con il sistema. All'esito della novella, le principali difficoltà interpretative che il precedente testo poneva risultano appianate e appare chiaro che, come in passato, gli interessi dei prestatori di lavoro vengono tutelati solo in via indiretta e suvalente rispetto a quelli dei creditori.

FRANCESCA GRASSO, *Esternalizzazioni, catene del valore e tutela dei lavoratori. Problemi attuali e prospettive future* 151

Sinossi. Il saggio affronta il tema del lavoro prestato nell'ambito delle catene del valore. Delineati i confini delle legittime forme di esternalizzazione, attraverso l'analisi della nozione di appalto contenuta all'art. 29, co. 1, d.lgs. n. 276/2003, il presente contributo analizza il sistema di garanzie previsto dal nostro ordinamento a tutela dei lavoratori coinvolti nelle catene del valore, approfondendone la disciplina regolativa, le criticità e le possibili prospettive future, al fine di individuare strumenti idonei a garantire processi di esternalizzazioni sostenibili.

GIURISPRUDENZA COMMENTATA

MARCO CASIELLO, *L'ageismo ed il limite massimo di età per l'accesso a taluni pubblici impieghi* 179

Sinossi. Il presente contributo, dopo una breve disamina del delicato tema della doppia pregiudizialità in materia di discriminazione per età ed una analisi sul divieto di discriminazione per età nell'ordinamento nazionale ed eurounitario, passa in rassegna due recenti pronunce, rispettivamente della Corte di Giustizia dell'UE e della Consulta, relative al limite massimo di età per la partecipazione ai concorsi per l'accesso ai ruoli da commissario e funzionario psicologo della Polizia di Stato.

ROBERTO PETTINELLI, *Alla ricerca del regime sanzionatorio del licenziamento intimato prima della scadenza del comporta da piccole imprese, tra ragionevolezza ed espedienti*..... 195

Sinossi. L'A. si interroga in merito alla solidità delle argomentazioni utilizzate dalla Cassazione per sostenere l'applicabilità dell'art. 18, commi 4 e 7 St. lav. al licenziamento nullo per violazione dell'art. 2110 c.c., intimato

da imprese prive dei requisiti dimensionali fissati dal comma 8. Dopo aver condiviso l'esclusione dell'art. 8 l. n. 604/1966, in quanto coerente con l'autonomia concettuale del recesso per superamento del comparto, censura, però, la scelta della Corte di utilizzare il canone di ragionevolezza in funzione della disapplicazione della tutela reintegratoria piena.

NICOLA CAMPESE, <i>La giustiziabilità delle clausole sociali di “seconda generazione” alla prova degli istituti della “FLEXICURITY”</i>	213
---	-----

Sinossi. Il commento tratta del fenomeno regolativo delle cc.dd. clausole sociali di *seconda generazione*, osservandone la diversa struttura ed effettività a seconda della fonte, legale o contrattuale, che le preveda, e di come la finalità di garantire la continuità occupazionale possa essere agevolmente elusa mediante il ricorso a forme contrattuali flessibili.

ESSAYS

- DAVIDE TARDIVO, *The new supervisor's duties in the participated prevention system* p. 117

Abstract. *Starting from the recent reform of the legislative decree no. 81/2008, introduced by law no. 215/2021, the Author analyzes the strengthening of the role of the supervisor pursued by the reform through the express provision of the duty to suspend workers who do not comply with the provisions on health and safety as well as to stop the productive activity when he finds dangerous conditions. The essay analyzes the critical issues related to these duties of the supervisor and concludes by arguing that this intervention seems to be coherent with the growing involvement of all the actors in the functioning of the health and safety participated prevention system.*

- SAMUELE RENZI, *The employment relationship in the reformed arrangement with creditors procedure*..... 135

Abstract. *The essay deals with the regulation of the employment relationship within the arrangement with creditors procedure, as reformed by Legislative Decree no. 83/2022 concerning the transposition of directive 2019/1023/EU. The Author, after a brief summary of the controversial profiles contained in the previous text of the art. 84 c.c.i.i., focuses on the latest innovations, verifying their compatibility with the legal system. As a result of the reform, the main interpretative difficulties that the previous text posed are resolved and it is clear that the interests of the employees are protected only in a subordinate manner to those of the creditors.*

- FRANCESCA GRASSO, *Outsourcing processes, value chains and workers' protection. Current issues and future perspectives*..... 151

Abstract. *The essay tackles the issue of work within value chains. Once outlined the requirements for a genuine and legitimate outsourcing process, through the analysis of article 29 (1), d.lgs. n. 276/2003, the essay examines the main instruments to protect worker's rights, focusing on the domestic legal framework, its critical aspects, and possible future perspectives, to identify instruments suitable to guarantee sustainable outsourcing processes.*

CASE NOTES

- MARCO CASIELLO, *Ageism and the maximum age limit for access to certain public jobs*..... 179

Abstract. *After a quick examination of the prohibition of age discrimination in the national and EU legal systems, this contribution briefly dwells on the delicate issue of double prejudice in the field of age discrimination and then reviews two recent rulings, respectively by the Court of Justice and by the Constitutional Court, relating to the maximum age limit for participation in competitions for access to the roles of commissioner and psychologist officer of the State Police.*

- ROBERTO PETTINELLI, *In search of the sanctioning regime of dismissal notified before the expiry of the grace period by the small business, between reasonableness and expedients* 195

Abstract. *The Author inquires about the soundness of the arguments used by the Italian Supreme Court to argue the applicability of Art. 18, paras. 4 and 7 St. lav. to the null and void dismissal for violation of Art. 2110 Civil Code, notified by companies lacking the dimensional requirements set by para. 8. After agreeing with the exclusion of Art. 8 l. no. 604/1966, as it is consistent with the conceptual autonomy of termination for exceeding the grace period, it censures, however, the Court's choice to make use of the reasonableness canon in function of the disapplication of full reinstatement protection.*

NICOLA CAMPESE *The justiciability of 'second-generation' social clauses to the test of 'flexicurity'* 213
institutions

Abstract. The commentary deals with the regulatory phenomenon of the so-called second-generation social clauses analysing their different structure and effectiveness depending on the source, legal or contractual, that provides for them and how the aim of ensuring continuity of employment can be easily bypassed by the use of flexible contractual forms.

CONDIZIONI DI ABBONAMENTO 2023

(sei fascicoli)

Abbonamento online	€ 140
Abbonamento Italia online + cartaceo	€ 170
Abbonamento Estero online + cartaceo	€ 205
Singolo fascicolo cartaceo	€ 45

CONDIZIONI DI ABBONAMENTO TRIENNALE

Abbonamento online	€ 320
Abbonamento Italia online + cartaceo	€ 380
Abbonamento Estero online + cartaceo	€ 460

All'indirizzo www.rivistalabor.it sono riprodotti in pdf i contenuti di ogni fascicolo. Nel sito, inoltre, la redazione scientifica si occupa di commentare le più importanti novità di interesse giuslavoristico con approfondimenti aggiornati e costanti.

L'abbonamento alla rivista decorre dal 1° gennaio di ogni anno e dà diritto a tutti i numeri relativi all'annata, compresi quelli già pubblicati.

Il pagamento può effettuarsi direttamente all'Editore:

- tramite il sito www.pacineditore.it/rivista-labor/
- con bonifico bancario sul c.c. n. IBAN IT 67 G 01030 14010 000000561171, Banca Monte dei Paschi di Siena, inserendo la causale "Abbonamento Labor 2023"
- con versamento sul c.c.p. n. 10370567 intestato a Pacini Editore s.r.l. Pisa

L'abbonamento si intende rinnovato in assenza di disdetta da comunicarsi almeno 60 giorni prima della data di scadenza a mezzo lettera raccomandata a.r. da inviare a Pacini Editore S.r.l.

I fascicoli non pervenuti all'abbonato devono essere reclamati al ricevimento del fascicolo successivo. Decorso tale termine si spediscono, se disponibili, contro rimessa dell'importo.

Le comunicazioni in merito a mutamenti di indirizzo vanno indirizzate all'Editore.

Amministrazione:

Pacini Editore Srl, via Gherardesca 1, 56121 Ospedaletto (PI)

Tel. 050 313011 • Fax 050 3130300

www.pacineditore.it • abbonamenti_giuridica@pacineditore.it

Redazione:

c/o Prof. Avv. Oronzo Mazzotta

Borgo stretto 52, 56127 Pisa (PI)

Tel. 050 540152

redazionelabor@gmail.com

I contributi pubblicati su questa rivista potranno essere riprodotti dall'Editore su altre, proprie pubblicazioni, in qualunque forma.

Registrata presso il Tribunale di Pisa n. 13 del 9/12/2016

Direttore responsabile: Patrizia Alma Pacini

Stampata presso



Via A. Gherardesca

56121 Ospedaletto (Pisa)