

NOTIZIARIO DELLA RIVISTA GIURIDICA DEL LAVORO

RgI
news
2 / 2020

Il requisito ultraquinquennale di lavoro nel territorio o di residenza non è più indispensabile per accedere ai servizi abitativi pubblici

Le caratteristiche del risarcimento da mobbing orizzontale

La conversione del rapporto prima e dopo il Jobs Act

La Corte di Appello di Catanzaro e la prova per presunzioni di licenziamento disciplinare ritorsivo

Il Tribunale di Firenze emette un decreto cautelare senza contraddittorio per la consegna al rider di materiali anticontagio da Covid-19

La Corte di giustizia esamina un caso di trasferimento d'impresa a più cessionari

I limiti al diritto di sciopero nella pandemia

Le novità legislative nell'emergenza epidemiologica



Il secondo numero del 2020 di RgINews ospita, in apertura, la rubrica dedicata alla **Corte costituzionale**, che in particolare ha chiarito come il **requisito ultraquinquennale di lavoro nel territorio di residenza non sia più indispensabile per accedere ai servizi abitativi pubblici**.

Segue la rassegna sulle più recenti pronunce della **Cassazione**, fra cui si evidenziano due sentenze relative alle caratteristiche del **risarcimento da mobbing orizzontale** e alla **conversione del contratto a termine prima e dopo il Jobs Act**.

Fra le pronunce provenienti dalle **redazioni regionali** si segnalano una sentenza sulla **prova per presunzioni del licenziamento disciplinare ritorsivo**, una sull'utilizzo di **permessi ex l. n. 104/1992**, una su **licenziamento collettivo e repêchage**, un decreto cautelare senza contraddittorio per la **consegna al rider di materiali anticontagio da Covid-19** e diverse sentenze che da prospettive differenti si occupano di **trasferimento d'azienda e di appalto**.

Seguono le rassegne dedicate alla **Corte di Giustizia dell'Unione Europea**, pronunciatasi in particolare sul **trasferimento d'impresa a più cessionari**, alle **Autorità garanti**, con un caso riguardante i limiti al **diritto di sciopero nella pandemia**, alle **Novità legislative legate all'emergenza epidemiologica** e alla **Salute e sicurezza sul lavoro**.

[Leggi l'indice online](#)

[Consulta il numero online \(solo per gli abbonati\)](#)

ABBONAMENTO A RGL

Abbonarsi a RGL: L'abbonamento è valido un anno – dal 1° gennaio al 31 dicembre – e dà diritto a ricevere **4 numeri cartacei e online della RGL + 6 numeri online di RGL News**; include inoltre l'accesso al sito della Casa editrice per consultare gli articoli di tutti i numeri presenti nell'archivio online: <http://www.ediesseonline.it/riviste/rgl>, visionabili comodamente online o scaricabili in locale.

Tipologia di abbonamento: • Abbonamento **cartaceo + online: 130 euro**. Per informazioni: Ufficio commerciale Ediesse (Stefano Maggioli 06 44870283).

Per tutte le informazioni si rinvia al sito internet: <https://www.ediesseonline.it/abbonamenti-rgl/>

INFO

Redazione: Rossella Basile [t] 3457011231 [a] rgl@ediesseonline.it
Ufficio Abbonamenti: Stefano Maggioli [t] 06 44870283 [a] ediesse@cgil.it
<https://www.ediesseonline.it/rgl/> www.ediesseonline.it